

Algemene voorwaarden

***van Koenen en Co
Executive Search B.V.***

Artikel 1 Algemeen

In de algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Koenen en Co Executive Search: Koenen en Co Executive Search B.V., ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Limburg onder nr. 74132504.
2. Bescheiden: alle door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer ter beschikking gestelde informatie of gegevens, al dan niet vervat op (on)stoffelijke gegevensdragers waaronder – maar niet uitsluitend – begrepen: papier, cd-roms, harde schijven, USB-sticks, e-mail en digitale omgevingen, al dan niet ondergebracht bij derden, en alle in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst door Opdrachtnemer vervaardigde of verzamelde informatie of gegevens, al dan niet vervat op (on)stoffelijke gegevensdragers zoals hiervoor omschreven en alle overige informatie van enige relevantie voor de uitvoering of voltooiing van de Overeenkomst, al dan niet vervat op (on)stoffelijke gegevensdragers.
3. Opdrachtgever: de natuurlijke persoon, rechtspersoon, personenvennootschap of onderneming die, al dan niet samen met anderen, aan Opdrachtnemer Opdracht heeft gegeven tot het verrichten van Werkzaamheden.
4. Opdrachtnemer: Koenen en Co Executive Search B.V.
5. Overeenkomst/Opdracht: elke afspraak tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer tot het verrichten van Werkzaamheden door Opdrachtnemer ten behoeve van Opdrachtgever, overeenkomstig het bepaalde in de opdrachtbevestiging al dan niet tezamen met eventuele andere documenten en/of correspondentie, dan wel op grond van een daarna door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer gedaan verzoek, welk verzoek tevens is geaccepteerd, dan wel op basis van enige mondelinge afspraak tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever. De Overeenkomst/opdracht behelst slechts een inspanningsverplichting en geen resultaatsverplichting.
6. Kandidaten: de door Opdrachtnemer aangedragen personen welke door Opdrachtnemer zijn geselecteerd op grond van het door Opdracht.
7. Werkzaamheden: alle Werkzaamheden waartoe Opdracht is gegeven, of die door Opdrachtnemer uit anderen hoofde worden verricht. Het voorgaande geldt in de ruimste zin van het woord en omvat in ieder geval de Werkzaamheden zoals vermeld in de opdrachtbevestiging, alsmede de Werkzaamheden waartoe Opdrachtgever daarna Opdracht heeft gegeven.
8. Deze algemene voorwaarden prevaleren te allen tijde boven eventuele algemene voorwaarden van de Opdrachtgever.
9. Indien Opdrachtnemer niet steeds strikte naleving van deze voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Opdrachtnemer in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de stipte naleving van de bepalingen van deze voorwaarden te verlangen.
10. Retainer fee: een bedrag ad € 1.500 welke de Opdrachtgever verschuldigd is aan Opdrachtnemer voor het opstarten van de opdracht (te weten het opstarten van een search naar een of meer geschikte kandidaten).

Artikel 2 Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen tussen Koenen en Co Executive Search en Opdrachtgever. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn geldig als deze door Koenen en Co Executive Search schriftelijk zijn bevestigd.
2. Koenen en Co Executive Search is te allen tijde gerechtigd de inhoud van deze algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen. De wijziging gaat in nadat Opdrachtgever hiervan in kennis is gesteld.
3. Afwijkingen van- en aanvullingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk en schriftelijk zijn overeengekomen in, bijvoorbeeld, een nadere opdrachtbevestiging of Overeenkomst.
4. In het geval deze algemene voorwaarden en de opdrachtbevestiging onderling tegenstrijdige voorwaarden bevatten, gelden de in de opdrachtbevestiging opgenomen voorwaarden.

Artikel 3 Totstandkoming van de overeenkomst

1. Alle Overeenkomsten en/of Opdrachten komen uitsluitend tot stand met Opdrachtnemer en worden uitsluitend door Opdrachtnemer uitgevoerd, waarbij de toepassing van het bepaalde in de artikelen 7:404 en 7:407 lid 2 van het Burgerlijk Wetboek ten aanzien van Opdrachtnemer uitdrukkelijk wordt uitgesloten. Dit geldt zelfs indien het de uitdrukkelijke dan wel stilzwijgende bedoeling van Opdrachtgever is dat de Werkzaamheden door een bepaalde persoon of bepaalde personen zullen worden uitgevoerd.

2. Elke Overeenkomst komt pas tot stand en vangt aan op het moment dat de door Opdrachtgever ondertekende opdrachtbevestiging door Opdrachtnemer retour is ontvangen en/of de Overeenkomst door Opdrachtnemer (mondeling dan wel schriftelijk dan wel elektronisch dan wel stilzwijgend) is bevestigd dan wel op het moment dat de Werkzaamheden aanvangen. Het voorgaande met dien verstande dat indien en voor zover uit hoofde van de beroepsregels een andere werkwijze geldt, de werkwijze conform de beroepsregels zal worden gevolgd. Het staat partijen vrij de totstandkoming van de Overeenkomst met andere middelen te bewijzen.
3. De opdrachtbevestiging is gebaseerd op de door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer verstrekte Bescheiden. De opdrachtbevestiging wordt geacht de Overeenkomst juist en volledig weer te geven. De administratie van Koenen en Co Executive Search (waaronder e-mails en digitale scans bijvoorbeeld van opdrachtbrieven) strekt tegenover opdrachtgever tot volledig bewijs, behoudens door opdrachtgever geleverd tegenbewijs.
4. Elke Overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd tenzij uit de aard, inhoud of strekking van de verleende Opdracht voortvloeit dat deze voor een bepaalde tijd is aangegaan.

Artikel 4 Uitvoering opdracht

1. Werving en selectie voor directe indiensttreding is de opdracht waarbij Koenen en Co Executive Search een of meer geschikt geachte kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever selecteert en mondeling en schriftelijk (profielschets) bij die opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van een dergelijke opdracht is sprake indien en zodra een door Koenen en Co Executive Search bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat aldaar in dienst treedt.
2. Onder indiensttreding wordt mede begrepen elke vergelijkbare vorm van feitelijke (indirecte) tewerkstelling van een door Koenen en Co Executive Search geïntroduceerde kandidaat (bijv. als opdrachtnemer, als venoot, ZZP'er etc.), al dan niet via een derde en al dan niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.
3. Opdrachtnemer bepaalt de wijze waarop en door welke perso(o)n(en) de Overeenkomst wordt uitgevoerd. Opdrachtnemer zal zo mogelijk rekening houden met tijdig verstrekte en verantwoorde aanwijzingen van Opdrachtgever omtrent de uitvoering van de Overeenkomst.
4. Opdrachtnemer heeft het recht de wijze van uitvoering gedurende de uitvoering van de Overeenkomst aan te passen indien sprake is van een situatie waarin een ongewijzigde instandhouding niet mag worden verwacht, zoals bij gedurende de looptijd van de Overeenkomst getroffen overheidsmaatregelen, gedurende bijvoorbeeld een pandemie. Dit is ter beoordeling van Opdrachtnemer.
5. Opdrachtnemer zal de Werkzaamheden naar beste vermogen en als een zorgvuldig handelend beroepsbeoefenaar uitvoeren. Opdrachtnemer kan evenwel niet instaan voor het bereiken van enig beoogd resultaat.
6. Opdrachtnemer heeft het recht bepaalde Werkzaamheden, zonder kennisgeving aan en uitdrukkelijke toestemming van Opdrachtgever, te laten verrichten door een door Opdrachtnemer aan te wijzen persoon of derde, indien zulks naar het oordeel van Opdrachtnemer wenselijk is. De kosten van deze aan te wijzen persoon of derde worden bij de Opdrachtgever in rekening gebracht.
7. Opdrachtnemer voert de Overeenkomst uit in overeenstemming met de voor hem toepasselijke gedrags- en beroepsregels, welke onderdeel uitmaken van de Overeenkomst, en hetgeen krachtens de wet van hem wordt geëist. Opdrachtgever zal de uit deze gedrags- en beroepsregels en krachtens de wet voor Opdrachtnemer, respectievelijk voor degenen die bij of voor Opdrachtnemer werkzaam zijn, voortvloeiende verplichtingen respecteren.
8. Indien tijdens de duur van de Overeenkomst Werkzaamheden worden verricht ten behoeve van het beroep of bedrijf van Opdrachtgever welke niet vallen onder de Werkzaamheden waarop de Overeenkomst betrekking heeft, worden deze Werkzaamheden op grond van afzonderlijke Overeenkomsten geacht te zijn verricht. Op deze opdrachten zijn de bepalingen van de onderhavige voorwaarden eveneens en onverkort van toepassing.

9. Eventueel in de Overeenkomst bepaalde termijnen waarbinnen de Werkzaamheden moeten worden uitgevoerd, gelden slechts bij benadering en niet als fatale termijnen. Overschrijding van een dergelijke termijn levert dan ook geen toerekenbare tekortkoming van Opdrachtnemer en mitsdien geen grond voor ontbinding van de Overeenkomst op. Termijnen waarbinnen de Werkzaamheden dienen te zijn afgerond, zijn slechts te beschouwen als fatale termijnen indien dit uitdrukkelijk en met zoveel woorden tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer overeengekomen is.

Artikel 5 Exclusiviteit

De zoekopdracht wordt voor een bepaalde periode na ontvangst van de schriftelijke accordering van de opdrachtbevestiging, met uitsluiting van andere bureaus exclusief gegund aan Koenen en Co Executive Search, mits expliciet anders is afgesproken.

Artikel 6 Retainer fee

Opdrachtgever is na schriftelijke accordering van de opdrachtbevestiging een Retainer fee aan Koenen en Co Executive Search verschuldigd voor het starten van een search naar een of meer geschikte kandidaten. De hierboven genoemde Retainer fee zal na een succesvolle bemiddeling in mindering worden gebracht op het honorarium.

Artikel 7 Honorarium

1. Bij een succesvolle vervulling van de werving en selectie opdracht wordt door Koenen en Co Executive Search aan Opdrachtgever een afgesproken percentage van het bruto jaarsalaris (te vermeerderen met de daarover verschuldigde btw) van de gekozen kandidaat of indien de positie niet ingevuld kan worden het door Koenen en Co Executive Search geschatte bruto jaarsalaris (te vermeerderen met de daarover verschuldigde btw) op basis van de door Opdrachtgever gestelde (kwaliteits)eisen voor het invullen van de positie waarvoor Opdrachtgever de opdracht aan Koenen en Co Executive Search heeft verstrekt. Partijen kunnen in de opdrachtbevestiging afwijkende afspraken overeenkomen omtrent het honorarium voor het vervullen van de opdracht zoals uren x uurtarief of een afwijkend percentage over het bruto jaarsalaris (te vermeerderen met de daarover verschuldigde btw).
2. Voor de berekening van het eindhonorarium wordt altijd uitgegaan van een fulltime dienstverband (werkweek van 40 uur) ook als een kandidaat de functie parttime zal bekleden. Bij een parttime functie wordt het fulltime salaris als uitgangspunt genomen. Het eindhonorarium zal terstond na de ondertekening van de arbeidsovereenkomst in rekening worden gebracht.
3. Onder een succesvolle vervulling van de werving en selectie Opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Koenen en Co Executive Search aan Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie – al of niet na annulering van de Opdracht – in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij Opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.

Artikel 8 Overige kosten

De Opdrachtgever is, buiten het honorarium bij succesvolle vervulling, geen kosten ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst aan Koenen en Co Executive Search verschuldigd, tenzij hierover uitdrukkelijke afspraken tussen Koenen en Co Executive Search en de Opdrachtgever zijn gemaakt.

Artikel 9 Informatieplicht

1. De Opdrachtgever zal alle gegevens en bescheiden, welke Koenen en Co Executive Search aangeeft nodig te hebben voor het correct uitvoeren van de opdracht, tijdig ter beschikking stellen.
2. Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid en betrouwbaarheid van de aan Koenen en Co Executive Search ter beschikking gestelde gegevens en bescheiden.

3. De Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 (veertien) dagen na een daartoe gedaan verzoek aan Koenen en Co Executive Search de gegevens te verstrekken betreffende de financiële afspraken tussen Opdrachtgever en Kandidaat, alsmede de startdatum van de door Koenen en Co Executive Search geselecteerde Kandidaat. Indien de Opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Koenen en Co Executive Search gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en die schatting te factureren conform het bepaalde in artikel 6.

Artikel 10 Aansprakelijkheid

1. Koenen en Co Executive Search is gehouden om zich in het kader van een Opdracht in te spannen om geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de Opdrachtgever op alle mogelijke wijzen. Voor de beslissing om met een door Koenen en Co Executive Search geselecteerde Kandidaat een (arbeids)overeenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze (arbeids)overeenkomst, de beloning en de (arbeids)omstandigheden is de Opdrachtgever verantwoordelijk. Koenen en Co Executive Search aanvaardt op geen enkele wijze aansprakelijkheid voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door een Kandidaat die door Koenen en Co Executive Search is aangedragen.
2. Deze aansprakelijkheid is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat volgens de aansprakelijkheidsverzekeraar van Opdrachtnemer voor het betreffende geval wordt uitgekeerd, eventueel vermeerderd met het eigen risico van Opdrachtnemer. Indien de aansprakelijkheidsverzekeraar niet tot uitkering overgaat terwijl niettemin de aansprakelijkheid van Opdrachtnemer vast staat, is de aansprakelijkheid van Opdrachtnemer in ieder geval beperkt tot het bedrag van het voor de uitvoering van de Opdracht in rekening gebrachte honorarium. Indien de Opdracht een duurovereenkomst betreft met een looptijd van meer dan een jaar, wordt het hiervoor bedoelde bedrag gesteld op driemaal het bedrag van het honorarium dat in de twaalf maanden voorafgaand aan het ontstaan van de schade in rekening is gebracht aan de Opdrachtgever.
3. Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor schade voortvloeiende uit of verband houdend met het niet-nakomen van deze algemene voorwaarden (Verwerkersovereenkomst) dan wel handelen in strijd met de AVG.
4. Opdrachtgever is aansprakelijk tot betaling aan Opdrachtnemer van een door de Autoriteit Persoonsgegevens opgelegde bestuurlijke boete.
5. Opdrachtgever is aansprakelijk jegens Opdrachtnemer en vrijwaart Opdrachtnemer tegen aanspraken van Derde(n) en/of Betrokkene(n) en/of voor een door de Autoriteit Persoonsgegevens opgelegde bestuurlijke boete bij overtreding van de AVG en zal alle daarmee verband houdende en daaruit voortvloeiende kosten (waaronder mede begrepen kosten van juridische bijstand) en schade van Opdrachtnemer vergoeden.

Artikel 11 Vrijwaring

1. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer tegen alle aanspraken van derden, daaronder mede begrepen aandeelhouders, bestuurders, commissarissen en werknemers van Opdrachtgever, alsmede gelieerde rechtspersonen en ondernemingen en anderen die bij de organisatie van Opdrachtgever betrokken zijn en die direct of indirect met de uitvoering van de Opdracht samenhangen. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer in het bijzonder tegen vorderingen van derden wegens schade die veroorzaakt is doordat Opdrachtgever aan Opdrachtnemer onjuiste of onvolledige informatie, gegevens of Bescheiden heeft verstrekt, tenzij Opdrachtgever aantoonbaar dat de schade geen verband houdt met verwijtbaar handelen of nalaten zijnerzijds, dan wel veroorzaakt is door opzet of bewuste roekeloosheid van Opdrachtnemer.
2. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer tegen alle mogelijke aanspraken van derden, in het geval Opdrachtnemer op grond van de wet en/of zijn beroepsregels gedwongen is de Opdracht terug te geven en/of gedwongen wordt medewerking te verlenen aan overheidsinstanties welke gerechtigd zijn gevraagd dan wel ongevraagd informatie te ontvangen welke Opdrachtnemer in de uitoefening van de Opdracht van Opdrachtgever of derden heeft ontvangen.

3. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer tegen aanspraken van derde(n) en/of betrokkene(n), in verband met het toerekenbaar tekort schieten van Opdrachtnemer als Verwerker in de nakoming van de Verwerkersovereenkomst als bedoeld in artikel 16 of overtreding door Verwerker van de toepasselijke privacy wet- en regelgeving en zal alle daarmee verband houdende en daaruit voortvloeiende kosten (waaronder mede begrepen kosten van juridische bijstand) en schade van Opdrachtnemer vergoeden.

Artikel 12 Non interference

Koenen en Co Executive Search verbindt zich jegens Opdrachtgever om eerder door hun bemiddeling bij Opdrachtgever in dienst getreden werknemers niet actief te benaderen ten behoeve van opvolgende searches in opdracht van derden.

Artikel 13 Geheimhouding

1. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door Koenen en Co Executive Search voorgestelde Kandidaat zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Koenen en Co Executive Search aan een derde bekend te maken.
2. Tenzij daartoe door Opdrachtnemer voorafgaande schriftelijke toestemming is verleend, zal Opdrachtgever geen mededelingen doen aan de Kandidaten over de aanpak en werkwijze van Opdrachtnemer.
3. Opdrachtnemer behoudt zich het recht voor in het kader van reclame en referentiedoeleinden de naam van Opdrachtgever te gebruiken, aan te geven welke soort Werkzaamheden zij voor Opdrachtgever heeft verricht en al die bijzonderheden te vermelden die reeds via de media algemeen bekend zijn gemaakt.
4. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan Koenen en Co Executive Search een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000 (zegge: vijftienduizend euro) per overtreding, onverminderd het recht van Koenen en Co Executive Search om volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 14 Facturering en betaling

1. Het honorarium wordt direct aan de Opdrachtgever gefactureerd na ondertekening (arbeids)overeenkomst door de door Koenen en Co Executive Search geselecteerde Kandidaat.
2. Betaling door de Opdrachtgever dient, zonder korting opschorting of verrekening, plaats te vinden binnen de op de factuur vermelde betalingstermijn. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de Opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.
3. Indien de Opdrachtgever in verzuim is, is hij aan Koenen en Co Executive Search een direct opeisbare vertragingsrente verschuldigd ter grootte van 2% van de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. De Opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom, vermeerderd met de wettelijke handelsrente, onverminderd de verplichting van de Opdrachtgever aan Koenen en Co Executive Search de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden, voor zover deze dit bedrag te boven mochten gaan.

Artikel 15 Garantierегeling

1. Indien een door Koenen en Co Executive Search bemiddelde Kandidaat uit eigen overweging binnen een overeengekomen periode na indiensttreding niet meer bij de Opdrachtgever in dienst is, zal Koenen en Co Executive Search, mits de Opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Koenen en Co Executive Search heeft voldaan, eenmalig en naar beste vermogen, een nieuwe Kandidaat kosteloos enkel bij succesfee trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie. De procedure conform de oorspronkelijke opdrachtbevestiging en conform de oorspronkelijk afgesproken condities – met name wat betreft exclusiviteit – zal hiertoe opnieuw worden gestart.
2. Indien de Opdrachtgever van de garantierегeling gebruik wenst te maken, dient hij Koenen en Co Executive Search binnen 30 (dertig) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste Kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de Opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.
3. Indien een door Koenen en Co Executive Search in het kader van deze garantierегeling voorgestelde Kandidaat bij de Opdrachtgever in dienst treedt, of indien Koenen en Co Executive Search een vooraf overeengekomen percentage van het honorarium heeft terugbetaald, of indien de Opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is Koenen en Co Executive Search van zijn verplichtingen uit hoofde van dit garantieartikel ontslagen.

Artikel 16 AVG en verwerkersovereenkomst

1. Opdrachtnemer zal de Persoonsgegevens in overeenstemming met de vereisten voor de bescherming van Persoonsgegevens en de toepasselijke wet- en beroepsregelgeving: de AVG Verwerken.
2. Met inachtneming van de toepasselijke wetgeving, is het Opdrachtnemer toegestaan om Opdrachtgever Informatie te verstrekken aan en te delen met Koenen en Co, Koenen en Co werknemers en medewerkers en externe dienstverleners van Koenen en Co ("Dienstverleners"), die deze Opdrachtgever Informatie vervolgens mogen verzamelen, gebruiken, overdragen, opslaan of anderszins bewerken (gezamenlijk Verwerken) in de verschillende landen waarin zij actief zijn voor doeleinden die verband houden met:
de Werkzaamheden;
 - i. het voldoen aan toezichtvereisten en wettelijke verplichtingen waar Opdrachtnemer aan onderworpen is;
 - ii. het voorkomen van belangenverstremgeling; risicobeheer en kwaliteitsbeoordelingen;
 - iii. interne financieel-administratieve doeleinden, IT-doeleinden en overige ondersteunende diensten van administratieve aard van Opdrachtnemer;
(i) tot en met (iii) gezamenlijk de Verwerkingsdoeleinden).
3. Voor de Verwerkingsdoeleinden als bedoeld in het vorige lid mogen Opdrachtnemer en Dienstverleners Opdrachtgever informatie die Persoonsgegevens bevatten Verwerken in de verschillende landen waarin Koenen en Co actief is. De doorgifte van Persoonsgegevens binnen het netwerk van Opdrachtnemer is onderworpen aan het Privacy Verklaring (opgenomen op koenenenco.nl).
4. Opdrachtnemer verwerkt - met uitzondering van het bepaalde in het vorige lid - geen Persoonsgegevens buiten een land van de Europese Unie/Europese Economische Ruimte, tenzij Opdrachtnemer daarvoor uitdrukkelijke Schriftelijke toestemming heeft verkregen van Opdrachtgever.
5. Opdrachtnemer zal van iedere Dienstverlener die namens Opdrachtnemer Persoonsgegevens Verwerkt, verlangen dat hij aan deze vereisten voldoet. Voor Werkzaamheden waar Opdrachtnemer handelt als Verwerker van Persoonsgegevens namens Opdrachtgever, zijn de verwerkingsvoorwaarden als bedoeld in dit artikel van deze algemene voorwaarden van toepassing dan wel worden die door partijen Schriftelijk overeengekomen in een aanvullende verwerkersovereenkomst.

6. Opdrachtgever garandeert dat hij bevoegd is om in verband met de uitvoering van de Werkzaamheden Persoonsgegevens aan Opdrachtnemer te verschaffen, en dat enige aan Opdrachtnemer verstrekte Persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving zijn Verwerkt.

Verwerkingsvoorwaarden

7. Ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst kan Opdrachtgever aan Opdrachtnemer de Opdracht verstrekken tot Verwerking van Persoonsgegevens. In het kader van de AVG kan Opdrachtnemer bij bepaalde Werkzaamheden gezien worden als Verwerker en bij andere als Verwerkersverantwoordelijke. Als uitgangspunt geldt het hierna te noemen onderscheid. Opdrachtnemer is Verwerkersverantwoordelijke bij het uitvoeren van de volgende werkzaamheden:
- i. bedrijfsadvies;
 - ii. het uitvoeren van de werving en selectie opdracht;
- Opdrachtnemer is Verwerker bij het uitvoeren van de volgende Werkzaamheden:
- iii. het verwerken van persoonsgegevens namens opdrachtgever.
- Voornoemde opsplitsing is slechts een richtlijn. Indien en voor zover op basis van wet- of regelgeving, dan wel jurisprudentie een andere verdeling geldt, zal de verdeling op basis van wet- of regeling, dan wel jurisprudentie leidend zijn. Een en ander kan bovendien afhankelijk zijn van de specifieke omstandigheden van het geval en de inhoud van de opdracht.
8. Indien Opdrachtnemer handelt als Verwerker van Persoonsgegevens voor Opdrachtgever komen partijen de volgende voorwaarden over een, waarbij Opdrachtgever de "Verwerkingsverantwoordelijke" en Opdrachtnemer de "Verwerker" is.
9. Opdrachtnemer/Verwerker:
- a. verwerkt Persoonsgegevens uitsluitend op basis van schriftelijke instructies van Opdrachtgever, onder meer met betrekking tot doorgiften van Persoonsgegevens aan een derde land of een entiteit van Koenen en Co of een internationale organisatie, tenzij toepasselijke privacy wet- en regelgeving haar tot Verwerking verplicht; in dat geval stelt Opdrachtnemer Opdrachtgever, voorafgaand aan de Verwerking, in kennis van dat wettelijk voorschrift, tenzij die wetgeving deze kennisgeving om gewichtige redenen van algemeen belang verbiedt;
 - b. waarborgt dat de tot het Verwerken van de Persoonsgegevens gemachtigde personen zich ertoe hebben verbonden vertrouwelijkheid in acht te nemen of door een passende wettelijke verplichting aan vertrouwelijkheid zijn gebonden;
 - c. treft passende technische en organisatorische maatregelen om een op het risico afgestemd beveiligingsniveau te waarborgen;
 - d. verleent aan Opdrachtgever bijstand, rekening houdend met de aard van de Verwerking, Opdrachtgever door middel van passende technische en organisatorische maatregelen, voor zover mogelijk, bij het vervullen van diens plicht om verzoeken om uitoefening van de vastgestelde rechten van de Betrokkene in toepasselijke privacy wet- en regelgeving te beantwoorden;
 - e. verleent bijstand aan Opdrachtgever, rekening houdend met de aard van de Verwerking en de hem ter beschikking staande informatie bij het doen nakomen van de verplichtingen uit toepasselijke privacy wet- en regelgeving;
 - f. wist alle Persoonsgegevens of bezorgt deze terug aan Opdrachtgever na afloop van de verwerkingsdienst, naargelang de keuze van de Opdrachtgever, en verwijdert bestaande kopieën, tenzij opslag van de Persoonsgegevens in navolging van toepasselijke wet- en regelgeving is verplicht;
 - g. stelt Opdrachtgever alle informatie ter beschikking die nodig is om de nakoming van de in de toepasselijke privacy wet- en regelgeving neergelegde verplichtingen aan te tonen en audits, waaronder inspecties, door de Opdrachtgever of een door de Opdrachtgever gemachtigde controleur mogelijk maakt en eraan bijdraagt.
10. Opdrachtnemer stelt Opdrachtgever onmiddellijk, zijnde in ieder geval binnen 48 uur, in kennis indien naar zijn mening een instructie inbreuk oplevert op toepasselijke wet- en regelgeving.
11. Opdrachtnemer en eenieder die onder het gezag van Opdrachtgever of van Opdrachtnemer handelt en toegang heeft tot Persoonsgegevens, verwerkt deze uitsluitend in opdracht van Opdrachtgever, tenzij hij in navolging van toepasselijke wet- en regelgeving tot de Verwerking gehouden is.

12. Opdrachtgever en, in voorkomend geval, de vertegenwoordiger van Opdrachtgever houdt een register van de verwerkingsactiviteiten die onder hun verantwoordelijkheid plaatsvinden.
13. Opdrachtnemer houdt een register van alle categorieën van verwerkingsactiviteiten die zij ten behoeve van Opdrachtgever heeft verricht. Dit register bevat in ieder geval de volgende gegevens:
 - a. de naam en de contactgegevens van de Opdrachtgever voor rekening waarvan Opdrachtnemer handelt, en, in voorkomend geval, van de vertegenwoordiger van de Opdrachtgever of Opdrachtnemer en van de Functionaris voor Gegevensbescherming;
 - b. de categorieën van Verwerkingen die voor rekening van Opdrachtgever zijn uitgevoerd;
 - c. indien van toepassing, doorgiften van Persoonsgegevens aan een derde land of een internationale organisatie, onder vermelding van dat derde land of die internationale organisatie en, indien van toepassing de documenten inzake de passende waarborgen;
 - d. indien mogelijk, een algemene beschrijving van de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen.
14. Opdrachtnemer mag een Sub-Verwerker in dienst nemen om voor rekening van Opdrachtgever specifieke verwerkingsactiviteiten te verrichten, mits hiervoor voorafgaande specifieke of algemene Schriftelijke toestemming is gegeven door Opdrachtgever. In het geval van algemene Schriftelijke toestemming licht Opdrachtnemer Opdrachtgever in over beoogde veranderingen inzake de toevoeging of vervanging van Sub-Verwerkers, waarbij Opdrachtgever de mogelijkheid wordt geboden tegen deze veranderingen bezwaar te maken.
15. Opdrachtnemer draagt er zorg voor dat de door haar in dienst genomen Sub-Verwerker dezelfde verplichtingen inzake gegevensbescherming heeft als zijn opgenomen in deze algemene voorwaarden. Wanneer de Sub-Verwerker zijn verplichtingen inzake gegevensbescherming niet nakomt, blijft Opdrachtnemer ten aanzien van Opdrachtgever volledig aansprakelijk voor het nakomen van die verplichtingen van die Sub-Verwerker.
16. Rekening houdend met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, alsook met de aard, de omvang, de context en de verwerkingsdoeleinden en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van personen, treffen Opdrachtgever en Opdrachtnemer passende technische en organisatorische maatregelen om een op het risico afgestemd beveiligingsniveau te waarborgen. Bij de beoordeling van het passende beveiligingsniveau wordt met name rekening gehouden met de verwerkingsrisico's, vooral als gevolg van de vernietiging, het verlies, de wijziging of de ongeoorloofde verstrekking van of ongeoorloofde toegang tot doorgezonden, opgeslagen of anderszins verwerkte gegevens, hetzij per ongeluk hetzij onrechtmatig.
17. Het aansluiten bij een goedgekeurde gedragscode of een goedgekeurd certificeringsmechanisme als bedoeld in toepasselijke privacy wet- en regelgeving kan worden gebruikt als element om aan te tonen dat dat de in toepasselijke privacy wet- en regelgeving bedoelde vereisten worden nageleefd.
18. Opdrachtnemer informeert Opdrachtgever zonder onredelijke vertraging, maar niet later dan 48 uur zodra zij kennis heeft genomen van een inbreuk in verband met persoonsgegevens.

Artikel 17 Einde opdracht

Een Opdracht tot werving en selectie eindigt in elk geval door succesvolle vervulling van de Opdracht, door intrekking van de Opdracht door Koenen en Co Executive Search of door de Opdrachtgever en – indien een termijn is afgesproken – door tijdsverloop. Het eindigen van een Opdracht laat verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Koenen en Co Executive Search m.b.t. door Koenen en Co bij Opdrachtgever geïntroduceerde Kandidaten onverlet.

Artikel 18 Overmacht

1. Indien Opdrachtnemer zijn verplichtingen uit de Overeenkomst niet, niet tijdig of niet behoorlijk kan nakomen ten gevolge van een hem niet toerekenbare oorzaak, waaronder begrepen maar daartoe niet beperkt: langdurige storingen in het computernetwerk, kabelbreuk, stakingen, ziekte van werknemers en andere stagnatie in de normale gang van zaken binnen de (kantoor)organisatie van Opdrachtnemer, worden die verplichtingen opgeschort tot het moment dat Opdrachtnemer alsnog in staat is deze op de overeengekomen wijze na te komen.
2. In geval een situatie als bedoeld in het eerste lid zich voordoet, heeft zowel Opdrachtgever als Opdrachtnemer het recht de Opdracht geheel of gedeeltelijk en met onmiddellijke ingang schriftelijk op te zeggen, zonder dat enig recht schadevergoeding bestaat

Artikel 19 Reparatieclausule

1. Indien enige bepaling uit deze algemene voorwaarden of uit de onderliggende Overeenkomst geheel of ten dele nietig en/of niet geldig en/of niet afdwingbaar mocht zijn, als gevolg van enig wettelijk voorschrift, rechterlijke uitspraak dan wel anderszins, dan zal dit geen enkel gevolg hebben voor de geldigheid van alle andere bepalingen van deze algemene voorwaarden of de onderliggende Overeenkomst.
2. Indien een bepaling van deze algemene voorwaarden of de onderliggende Opdracht of Overeenkomst niet geldig mocht zijn om een reden als bedoeld in het vorige lid, maar wel geldig zou zijn indien deze een beperktere omvang of strekking zou hebben, dan zal deze bepaling - vooreerst - automatisch gelden met de meest verstrekkende of omvangrijkste beperktere omvang of strekking waarmee of waarin zij wel geldig is.
3. Onverminderd het bepaalde in lid 2 kunnen partijen desgewenst in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige casu quo vernietigde bepalingen overeen te komen. Daarbij zal zoveel mogelijk aangesloten worden bij het doel en de strekking van de nietige casu quo vernietigde bepalingen.
4. Indien onduidelijkheid bestaat omtrent de uitleg van één of meerdere bepalingen van deze algemene voorwaarden, dan dient de uitleg plaats te vinden 'naar de geest' van deze bepalingen.
5. Indien zich tussen partijen een situatie voordoet die niet in deze algemene voorwaarden geregeld is, dan dient deze situatie te worden beoordeeld naar de geest van deze algemene voorwaarden.
6. Indien Opdrachtgever een natuurlijk persoon is die niet (meer) handelt in de uitoefening van een beroep of bedrijf en een of meer bepalingen uit deze algemene voorwaarden zouden geheel of ten dele nietig en/of niet geldig en/of niet afdwingbaar zijn, als gevolg van een wettelijk voorschrift ter bescherming van die natuurlijk persoon, dan worden die betreffende bepalingen geacht niet op de Opdrachtgever van toepassing te zijn en worden die betreffende bepalingen vervangen door bepalingen die recht doen aan de (consumenten-) bescherming waarop de Opdrachtgever recht heeft.

Artikel 20 WWFT

Ingevolge de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (WWFT) is Opdrachtnemer verplicht een verrichte of voorgenomen ongebruikelijke transactie, voor zover die wordt signaleerd in het kader van onze reguliere Werkzaamheden, te melden aan het Meldpunt ongebruikelijke transacties. Daarnaast is Opdrachtnemer ingevolge de WWFT verplicht een Opdrachtgeverenonderzoek te verrichten ten aanzien van een potentiële Opdrachtgever. Dit houdt onder meer in identificatie van de potentiële Opdrachtgever en verificatie van zijn identiteit voorafgaand aan de Werkzaamheden. Opdrachtnemer kan de medewerking van Opdrachtgever vragen ten aanzien van het Opdrachtgeverenonderzoek. Opdrachtgever is verplicht hieraan alle medewerking te verlenen.

Artikel 21 Nawerking

Alle rechten en verplichtingen voortvloeiende uit de Overeenkomst die naar hun strekking bedoeld zijn om na beëindiging van de Overeenkomst te blijven gelden, blijven na beëindiging onverminderd van kracht tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever.

Artikel 22 Rechtskeuze en geschillen

1. Op de rechtsverhouding tussen Koenen en Co Executive Search en Opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
2. De rechtbank Limburg, zittingsplaats Maastricht is bij uitsluiting bevoegd om van geschillen tussen Koenen en Co Executive Search en Opdrachtgever kennis te nemen, tenzij een andere rechter op grond van dwingend recht bevoegd is. Indien Koenen en Co Executive Search eisende partij is, heeft zij het recht om in afwijking daarvan het geschil voor te leggen aan de bevoegde rechter van de woonplaats van Opdrachtgever.