

# vernieuwend vertrouwd

Bestuursverslag 2024

## Inhoud

<b>Inhoud</b> .....	<b>3</b>
<b>Voorwoord</b> .....	<b>4</b>
<b>Kerncijfers</b> .....	<b>6</b>
<b>Wij zijn Newton</b> .....	<b>7</b>
<b>Introductie</b> .....	<b>7</b>
<b>Trends en ontwikkelingen in de markt</b> .....	<b>7</b>
<b>Onze strategie</b> .....	<b>8</b>
<b>Onze merkwaarden</b> .....	<b>9</b>
<b>Onze mensen</b> .....	<b>9</b>
<b>Financieel</b> .....	<b>10</b>
<b>Newton en duurzaamheid</b> .....	<b>11</b>
<b>Introductie</b> .....	<b>11</b>
<b>ESG thema's en het waardecreatiemodel</b> .....	<b>11</b>
<b>Duurzaamheidsbeleid</b> .....	<b>13</b>
<b>Kwaliteit</b> .....	<b>14</b>
<b>Introductie</b> .....	<b>14</b>
<b>Three Lines Model</b> .....	<b>14</b>
<b>Belangrijke ontwikkelingen in 2024</b> .....	<b>14</b>
<b>Corporate Governance</b> .....	<b>16</b>
<b>Toekomstverwachtingen</b> .....	<b>20</b>
<b>Verslag Raad Van Commissarissen</b> .....	<b>21</b>

# Voorwoord

Nadat 2023 in het teken stond van het samengaan van de drie organisaties Koenen & Co, HLB Witlox van den Boomen en PKF Wallast stond 2024 in het teken van het samensmeden van de drie organisaties tot één nieuwe organisatie met één identiteit. We mogen zeer tevreden zijn met de grote stappen die we gezet hebben op dit gebied. Dit was nooit mogelijk geweest zonder de nimmer aflatende inspanningen van al onze mensen. Dat is hetgeen waar ik nog het meest trots op ben en met het grootste genoegen op terugkijk. We hebben dit samen en met elkaar gedaan.

## Lancering Newtonone

Het meest in het oog springende evenement was de lancering van het merk Newtonone in april 2024. In één big bang hebben we de oude merken achter ons gelaten en met een knallend feest Newtonone gelanceerd. Dit was een militaire operatie omdat alles, zowel de interne als de externe communicatie, van de schrijfblokken en pennen, de signing van de panden tot de online marketing en recruitmentcampagnes op één en dezelfde dag zijn overgegaan naar Newtonone. Vanaf dat moment zijn wij gaan strijden onder een nieuw banier: Newtonone - vernieuwend én vertrouwd.

## Kernwaarden als basis

Al in 2023 zijn we begonnen met het uitrollen van onze nieuwe Newtonone kernwaarden 'Impactvol Eigenaarschap', 'Gedreven Vakmanschap', 'Menselijke Betrokkenheid' en 'Onvoorwaardelijke Samenwerking'. Dit is de basis van wat we willen zijn en vormt het fundament van ons bedrijf en ons merk. De kernwaarden hebben inmiddels een prominente plek gekregen in onze communicatie, de opleidings- en leiderschapsprogramma's, ons DE&I-programma, de recruitmentprogramma's en het arbeidsvoorwaardenpakket. Net als in 2024 zullen we de komende jaren hierin blijven investeren zodat ons onderscheidend vermogen - een klantgerichte organisatie met een can-do mentaliteit - tot volle wasdom komt. Dit is essentieel om kwaliteit en toegevoegde waarde te blijven leveren en daarmee relevant te blijven. Nu en in de toekomst.

## Moderne arbeidsvoorwaarden

In de zomer en het najaar hebben we de arbeidsvoorwaarden geharmoniseerd tot een flexibel, modern en toekomstbestendig pakket dat aansluit bij de wensen van alle generaties die Newtonone aan boord heeft. Wij vonden het essentieel om dit integratiethema voortvarend aan te pakken, omdat

dit van groot belang is om echt als één team te kunnen samenwerken. Het mag geen verbazing wekken dat het harmonisatieproces enorm intensief is geweest. Dit had nooit tot stand kunnen komen zonder een goede samenwerking met onze Tijdelijke Ondernemingsraad (TOR). De mobiliteitsregeling ondersteunt ons duurzaamheidsbeleid. De pensioenvoorwaarden zijn volledig afgestemd op de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Daarnaast kent het arbeidsvoorwaardenpakket een winstdelingsregeling om medewerkers mee te laten delen in het succes van ons bedrijf.

## Uitdagende arbeidsmarkt

Met de in 2023 gerealiseerde schaalvergroting en het lanceren van het merk Newtonone was het één van de doelstellingen om nog aantrekkelijker te worden op de arbeidsmarkt. Enerzijds constateren we dat wij inderdaad aantrekkelijker worden en dat we veel beter toegang hebben tot het schaarse talent waar we naar op zoek zijn. Anderzijds zien we dat onze mensen ook zeer in trek zijn bij de concurrentie. Hoewel je dit kunt beschouwen als een compliment, geeft dit maar weer aan dat the war for talent volop gaande is en dat wij continu blijven investeren in onze mensen en ons bedrijf om een aantrekkelijke werkgever te blijven. Gelukkig slagen we daar in met lagere verloopcijfers dan gemiddeld, ondanks dat ook wij af en toe mensen verliezen die we liever hadden behouden.

Maatschappelijk hebben wij net als onze concurrentie te maken met een nieuwe generatie die nu op de arbeidsmarkt komt. Dit vraagt een andere aanpak en een ander leiderschap om jonge mensen te blijven binden en boeien. Wij geloven sterk in de aantrekkelijkheid van een multidisciplinair en innovatief dienstenpakket richting onze klanten. Diversiteit van dienstverlening en interne arbeidsmobiliteit maken ons een aantrekkelijke werkgever voor jong talent. Tegelijkertijd moeten we ook vaststellen dat onder druk van regelgeving en meer toezicht de aantrekkelijkheid van onze sector steeds minder wordt. In breder verband zien we een vergelijkbaar effect bij veel van onze klanten.

## Duurzaamheid (Environmental, Social, Governance)

De afgelopen jaren hebben Newtonone en haar voorgangers flink geïnvesteerd in de ESG-dienstverlening. Onze investering in het platform Green by Blue en de investeringen in eigen kennis zijn daar voorbeelden van. Ook veel

van onze klanten hebben de afgelopen jaren gebruikgemaakt van onze kennis en kunde op deze dienstverlening waaronder CSRD. Hoewel recente wijzigingsvoorstellen in Europese regelgeving, bekend onder de naam Omnibus, ertoe geleid hebben dat we onze investeringen op dit gebied tijdelijk zullen temporiseren, blijven wij intrinsiek geloven in het belang van ESG. Wij zullen ons blijven inzetten om onze klanten te ondersteunen voor een positieve impact op de maatschappij en de wereld. Daarnaast zijn wij begonnen met de voorbereidingen voor de CSRD-implementatie binnen Newtonone, door het bepalen en intern uitrollen van onze materiële duurzaamheidsthema's. De komende jaren zullen we gebruiken om de doelstellingen scherper te definiëren en in de toekomst transparant te rapporteren over de realisatie daarvan.

## Digitalisering en innovatie

Innoveren door digitalisering vond in 2024 plaats binnen al onze praktijkonderdelen. Investerings in ons eigen ICT-team en de IT-adviseurs hebben ons een voorsprong opgeleverd ten opzichte van veel van onze concurrenten. Wij betrekken de praktijk bij het ontwikkelen van nieuwe initiatieven. Jonge ambitieuze talenten krijgen de gelegenheid om te pionieren en te ontdekken. De ontwikkelingen op het gebied van digitalisering en AI gaan snel. Onze innovatieboard is erop gericht om nieuwe ideeën die toegevoegde waarde hebben en die schaalbaar zijn effectief uit te rollen over de praktijken. Voor een deel zullen de nieuwe ontwikkelingen disruptief zijn voor onze bedrijfsvoering. Tegelijkertijd ontstaan er nieuwe kansen. Het mensaspect zal ondanks alle digitaliseringsslagen altijd onderscheidend blijven.

Op het gebied van innovatie maken we grote stappen in de ontwikkeling van een financieel platform, dat de basis zal vormen van ons tech enabled en future proof ecosysteem. De doelstelling van dit ecosysteem is dat we de interactie met klanten gemakkelijker en laagdrempeliger maken, de data structureel aanwenden om adviessignalen te genereren en daar proactief mee aan de slag te gaan met onze klanten. Dit waarborgt een consistente dienstverlening en draagt daarmee bij aan de kwaliteit en toegevoegde waarde die klanten mogen verwachten van Newtonone. In 2024 zijn we begonnen met de uitrol van RADAR als dataoplossing om onze multidisciplinaire adviesaanpak voor onze klanten te ondersteunen.

De komende jaren zal deze uitrol doorgaan en wordt deze aanpak verder doorontwikkeld.

## Klanten en dienstverlening

Door snel veranderende politieke richtingen en toenemende regeldruk en toezicht worden ondernemen en innoveren steeds uitdagender. Onze missie om ondernemers te navigeren door een steeds complexere werkelijkheid wordt steeds belangrijker. Hoewel de integratie veel tijd heeft gekost, hebben wij in 2024 geïnvesteerd in uitbreiding van onze dienstverlening richting klanten. Zo hebben we geïnvesteerd in een global payroll-platform. Met de overname van Aeternus is onze Corporate Finance-propositie versterkt.

In 2024 hebben we onze rol in het internationale netwerk van HLB versterkt. We zien hierdoor een toename van internationale opdrachten.

## Tot slot

Het enorme innovatievraagstuk dat voor ons ligt, was destijds de reden om met Avedon Capital Partners in zee te gaan. 2024 was het eerste volledige boekjaar dat we in een nieuwe governance, met een RvC en met een externe investeerder aan boord, gewerkt hebben. De dynamiek die hiervan uitgaat, heeft een enorm positieve bijdrage geleverd aan de integratie en de investeringen die we hebben gedaan op het gebied van ICT-, HR- en opleidingsprogramma's. Op het gebied van de integratie was 2024 een intensief en bijzonder succesvol jaar. Dit hadden we nooit voor elkaar gekregen zonder de inzet van al onze mensen.

Vanaf 2025 ligt de focus van de organisatie weer maximaal op klanten en topkwaliteit van dienstverlening. Daar doen we het voor!

Mei 2025

Namens de Raad van Bestuur

Stephan Seijkens - CEO Newtonone

**newtone**  
vernieuwend  
vertrouwd

# Kerncijfers

In onderstaand overzicht presenteren we de proforma cijfers van Newtonone van het afgelopen jaar. Meer cijfers zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Kerncijfers	2024	2023
Omzet	€ 151 mio	€ 72 mio
Aantal samenstelverklaringen	6.525	7.775
Aantal controleverklaringen	874	780
Aantal loonstroken	471.286	500.672
EBITDA	€ 22,1 mio	€ 10,8 mio
Solvabiliteit	30,3%	35,4%
% man	53,8% man	53,7% man
% vrouw	46,2% vrouw	46,3% vrouw
Gemiddelde leeftijd medewerkers	39 jaar	38 jaar
Directe medewerkers	764	766
Indirecte medewerkers	141	140

# Wij zijn Newtonone

## Introductie

Newtonone is het accountants- en advieskantoor voor ondernemend Nederland. Wij richten ons op vijf type klanten: ondernemers, investeerders, vermogende particulieren, professionals en maatschappelijk betrokkenen. Met ruim 1.100 medewerkers opereren we vanuit twaalf vestigingen in de economische groeiregio's van Zuid- en West-Nederland. We zijn er voor ondernemers en professionals die zich inzetten voor een positieve toekomst. Als innovatieve bondgenoot begrijpen we de business en de regio waarin klanten actief zijn fundamenteel.

Wat ons onderscheidt, is onze unieke combinatie van lokale verankering en landelijke slagkracht. We houden vast aan het lokale ondernemerschap dat ons groot heeft gemaakt en werken volgens een bewust gekozen 'omgekeerd pyramidemodel', waarbij onze vestigingen bovenaan staan en zelfstandig opereren, gefaciliteerd door een centraal ondersteunend apparaat. Dit in tegenstelling tot het gangbare model waarbij een groot centraal apparaat bepaalt wat de lokale kantoren moeten doen.

Vanuit onze kernkwaliteiten - diepgaande vakkennis, klantgerichtheid en multidisciplinair denken - versterken we ons netwerk, vergroten we onze expertise, trekken we talent aan en realiseren we schaalgroottes. Deze schaalgroottes is nooit een doel op zich, maar altijd een middel om de kwaliteit van onze dienstverlening aan onze klanten te verbeteren en te borgen.

In 2024 hebben we belangrijke stappen gezet in de integratie van onze drie fusiebedrijven. We hebben onszelf getransformeerd tot één sterke, toekomstgerichte organisatie met gemeenschappelijke systemen en processen en een uniforme cultuur. Daarbij stonden kwaliteit en klantgerichtheid steeds centraal als drijvende kracht achter al onze beslissingen.

## Trends en ontwikkelingen in de markt

Trends en ontwikkelingen hebben impact op ons werk. Om tijdig te kunnen reageren en anticiperen, volgen we ze nauwgezet.

### Consolidatie in de sector en de komst van private equity

In 2024 hebben aanzienlijke consolidatiebewegingen in de accountancy- en adviesmarkt plaatsgevonden. Bijna de helft van de top 50-kantoren was betrokken bij fusie- of overnameactiviteiten en bij meer dan de helft van de top 15-kantoren is een private-equitypartij ingestapt. Deze ontwikkeling wordt gedreven door meerdere marktuitdagingen: schaarste op de arbeidsmarkt, noodzakelijke investeringen in digitalisering en toenemende complexiteit in wet- en regelgeving.

Newtonone is zelf ontstaan met hulp van Avedon Capital Partners uit een tripartite-fusie met als primair doel onze klanten nog beter en breder te bedienen.

Door onze krachten te bundelen, kunnen we meer investeren in specialistische kennis, ontwikkeling van onze medewerkers en digitale technologieën die de kwaliteit van onze dienstverlening aan onze klanten versterken.

### CSRD-wetgeving

Het afgelopen jaar is er met onder andere de verkiezing van Trump als president van de V.S. een 'tegenbeweging' ontstaan jegens duurzaamheid in de brede zin. Dit heeft ook effect gehad in Europa. De recente wijzigingsvoorstellen in Europese regelgeving, bekend onder de naam Omnibus, zijn hier een voorbeeld van. Wij blijven onverminderd geloven in het belang van ESG en blijven onze klanten ondersteunen rondom ESG-vraagstukken en het voldoen aan de CSRD-verplichtingen. Ook heeft Newtonone als bedrijf zelf een ESG-beleid opgesteld en vrijwillig eerste stappen gemaakt rondom de CSRD.

### Schaarste op de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt voor accountants, belastingadviseurs, auditors en salarisadministrateurs blijft zeer uitdagend. Vanuit de opleiding is er te weinig instroom om degenen die het vak uitgaan of met pensioen gaan op te vangen. Specifiek binnen de Audit zien we meer accountants het vak verlaten door toenemende druk vanuit regelgeving en toezicht. Wat betreft belastingadviseurs zorgt de Belastingdienst met haar groot aantal vacatures voor een extra druk op de arbeidsmarkt.

Newtone investeert daarom in het verder automatiseren van werkzaamheden, ook met behulp van AI-toepassingen. Daarnaast is er een samenwerking met ISprout aangegaan voor het inzetten van auditondersteuning vanuit Zuid-Afrika. Verder investeert Newtone continu in de ontwikkeling en het behoud van medewerkers.

### Nieuwe technologie

De snelheid van sectorspecifieke technologische ontwikkeling wordt soms beperkt door de relatief kleine Nederlandse markt. Tegelijkertijd bieden nieuwe algemene technologieën zoals geavanceerde taalmodellen ongekende mogelijkheden voor kwaliteitsverbetering.

Newtone heeft een Innovation Board opgericht om gestructureerd businessuitdagingen op te lossen middels innovatie. Naast onze 'innovatiefabriek' hebben we een AI-werkgroep geformeerd die veelbelovende toepassingen identificeert en implementeert. Deze gerichte investeringen in technologie en innovatie hebben altijd één primair doel: het verder verhogen van de kwaliteit van onze dienstverlening aan onze klanten.

## Onze strategie

In een sector waar diensten steeds meer verkokerd raken, kiest Newtone bewust voor een geïntegreerde en multidisciplinaire aanpak. We hebben een brede set dienstverlening in huis, zodat we onze klanten kunnen ondersteunen rondom complexe vraagstukken binnen hun bedrijfsvoering en de relatie 'zakelijk-prive'.

We geloven in de kracht van dicht bij de klant aanwezig te zijn. We bedienen daarom onze klanten vanuit lokale powerhouses (vestigingen) in economische kernregio's, ondersteund door de collectieve kracht van Newtone. We investeren continu in het opleiden van 'brede' relatiemanagers

die de regie voeren over de klantbehoeften en die worden ondersteund door onze specialisten.

Om onze klanten optimaal te ondersteunen om nu en in de toekomst succesvol te zijn, hebben we een meerjarenstrategie rondom de volgende strategische pijlers:

### 1. Continu bouwen aan een ondernemende en mensgerichte organisatie

De kwaliteit van onze dienstverlening en de klantbeleving worden bepaald door de kwaliteit van onze mensen. Daarom investeren we voortdurend in een cultuur waarin ondernemerschap, leiderschap en persoonlijke groei centraal staan en investeren we flink in het aantrekken van nieuw talent en de ontwikkeling van onze mensen.

### 2. Optimaal gebruikmaken van data, digital en tech in klantbediening

Klantbeleving en medewerkerstevredenheid vereisen in de huidige tijd een optimale toepassing van technologie. Onze IT-strategie is gericht op efficiencyverbetering én kwaliteitsverhoging door innovatie. Een van de innovaties waarin een grote investering plaatsvindt, is het financieel platform. Dit heeft als doel de interactie met klanten gemakkelijker en laagdrempeliger te maken en de data structureel aan te wenden om adviessignalen te genereren en daar proactief mee aan de slag te gaan met onze klanten. De Innovation Board speelt een sleutelrol door nieuwe technologische mogelijkheden te evalueren op hun potentieel voor kwaliteitsverbetering en toe te zien op tijdige en succesvolle implementatie.

### 3. De toekomst van Nederland positief beïnvloeden via onze maatschappelijke rol

Als accountants- en advieskantoor spelen we een essentiële rol in het economische verkeer. Door kwaliteit te leveren in onze controle- en advieswerkzaamheden, dragen we bij aan het vertrouwen in het economische verkeer en daarmee aan het functioneren van de economie als geheel. Naast continu evalueren en investeren in ons kwaliteitssysteem dragen we bij aan een positieve toekomst door ons ESG- en DE&I-beleid.

## Onze merkwaarden

### Een sterk fundament

Vanuit onze kernkwaliteiten versterken we ons netwerk, vergroten we onze expertise, trekken we talent aan en realiseren we waardevolle schaalgroottes. Met die kracht richten wij ons met onderscheidende dienstverlening op daar waar we nodig zijn: regionaal, nationaal én internationaal. Als nieuwe organisatie met regionale slagkracht en leiderschap.

### Onze purpose

Ondernemers en professionals faciliteren en inspireren om te bouwen aan een positieve toekomst.

### Onze visie

Het leidende accountants- en advieskantoor voor ondernemers in Nederland, die zijn gericht op een positieve toekomst.

### Onze missie

Ondernemers navigeren door een steeds complexere werkelijkheid.

### Onze kernwaarden

Elke dag zetten wij ons **gedreven vakmanschap**, **impactvol eigenaarschap**, **menselijke betrokkenheid** en **onvoorwaardelijke samenwerking** in voor die positieve toekomst. Voor, door en met elkaar geven we hier invulling aan.

## Onze mensen

Een aantrekkelijke werkplek voor al onze medewerkers, die zich continu ontwikkelen en met plezier en trots onze klanten bedienen. Dat is waar Newtone elke dag aan werkt.

### Integratie: samen bouwen aan één toekomst

Een grote uitdaging in 2024 was de harmonisatie van de drie voormalige kantoren tot één organisatie met een gemeenschappelijke kwaliteitscultuur. We hebben hiervoor een stevige en toekomstbestendige fundering gelegd, door veel tijd en aandacht te besteden aan de gezamenlijke nieuwe kernwaarden, het investeren in leiderschapsprogramma's en het implementeren van een modern toekomstbestendig arbeidsvoorwaardenpakket. In 2025 zetten we deze koers voort met initiatieven die verder bijdragen aan een gezonde organisatie en een aantrekkelijk werkklimaat voor zowel de huidige als toekomstige medewerkers.

### Modern en toekomstbestendig arbeidsvoorwaardenpakket

Een van de meest impactvolle HR-projecten van 2024 was de harmonisatie van onze arbeidsvoorwaarden tot een modern en toekomstbestendig arbeidsvoorwaardenpakket, in goed overleg met de Tijdelijke Ondernemingsraad (TOR). Door te kiezen voor 'flexibiliteit' in zowel primaire als secundaire voorwaarden voldoet het pakket aan de wensen van de vijf verschillende generaties binnen Newton. De mobiliteitsregeling ondersteunt ons duurzaamheidsbeleid. De pensioenvoorwaarden zijn volledig afgestemd op de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Daarnaast kent het arbeidsvoorwaardenpakket een winstdelingsregeling om medewerkers mee te laten delen in het succes van ons bedrijf.

### Persoonlijke ontwikkeling

Om klanten met de hoogste kwaliteit en beleving te bedienen, is continu investeren in uitdagend werk, ontwikkelingsmogelijkheden, flexibiliteit en een goede werk-privébalans noodzakelijk. In een krappe arbeidsmarkt onderscheiden we ons hiermee als een aantrekkelijke werkgever die kwaliteit in alle opzichten vooropstelt. In 2025 wordt een vernieuwd opleidingscurriculum uitgewerkt, die eind 2025 uitgerold wordt.

### Focus op merkpositionering en talentwerving

In 2024 hebben we Newton stevig gepositioneerd als dé werkgever in de accountancybranche. We hebben onze arbeidsmarktcommunicatie geprofessionaliseerd, onder meer door het verbeteren van onze werken-bij-site, een intensivering van campusrecruitment en een betere aansluiting bij de belevingswereld van jong talent.

Deze initiatieven geven een positieve impuls aan de instroom van juniortalent, schoolverlaters en werkstudenten: de professionals die in de toekomst onze kwaliteitsbelofte moeten waarmaken. We hebben daarbij rekening gehouden met de veranderende verwachtingen van de nieuwe generatie (gen Z), die naast uitdagende werkplekken ook waarde hecht aan flexibiliteit, een goede werk-privébalans en persoonlijke ontwikkeling.

### Medior- en seniortalent: stabiliteit en groei

Voor 2024 kozen we bewust voor een focus op de instroom van jong talent en de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden. In 2025 zullen we onze aandacht verleggen naar het aantrekken en behouden van medior- en seniortalent. We optimaliseren hiervoor onze interne processen, implementeren een geavanceerd applicant tracking system (ATS) en ontwikkelen maatwerkprogramma's voor persoonlijke ontwikkeling op seniorniveau.

Deze stappen zijn cruciaal voor het behouden van onze ervaren medewerkers, die de dragers zijn van onze kwaliteitscultuur en die deze overdragen aan onze jongere professionals. Door het recruitmentproces te optimaliseren, vergroten we de kans dat we kandidaten aantrekken die niet alleen vaktechnisch uitblinken, maar ook passen bij onze cultuur en onze visie op kwaliteit.

#### DE&I

Bij Newtone geloven we in de kracht van diversiteit en inclusiviteit. We zijn ervan overtuigd dat verschillende achtergronden en perspectieven onze kennis en expertise verrijken en leiden tot de best mogelijke dienstverlening. We streven daarom naar diverse en inclusieve teams met gelijke kansen voor iedereen, ongeacht leeftijd, geslacht, etniciteit, geloofsovertuiging of seksuele voorkeur. In 2024 hebben we belangrijke stappen gezet rondom het vergroten van awareness, het versterken van onze cultuur en het organiseren van verschillende trainingen.

In 2025 zetten we onze DE&I-ambities voort door te focussen op het verhogen van het aantal vrouwelijke partners en medewerkers met een internationale achtergrond en op vroege identificatie van talent. We zullen de gender pay gap monitoren en we blijven investeren in inclusieve leiderschapsmodellen en de versterking van onze cultuur.

#### Focus 2025

Voor 2025 zetten we de ingezette koers voort, met de nadruk op procesoptimalisatie, versterking van leiderschapskwaliteiten en het bieden van meer ruimte voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Een belangrijk speerpunt is het ontwikkelen van T-shaped adviseurs: professionals met brede algemene kennis en diepgaande expertise in specifieke vakgebieden.

## Financieel

#### Investeringen

In 2024 hebben we verschillende investeringen gedaan in het kader van de integratie en het ondersteunen van onze strategische doelstellingen. De investeringen hadden met name betrekking op IT-migraties, digitale transformatie, kwaliteitsverbetering, opleidingen, ESG-dienstverlening en innovaties door de toepassing van AI en ICT, zoals geavanceerde data-analysetechnieken.

#### Solvabiliteit en liquiditeit

Newtone Topco heeft voor de gehele Newtone-organisatie een lening afgesloten bij BlackRock, aangevuld met een lening verstrekt door de leden van de Coöperatie. Alle groepsmaatschappijen van TopCo voldoen aan de gestelde eisen in de financieringsconvenanten, die periodiek worden gemonitord.

De solvabiliteit van de onderneming is gezond en voldoet volledig aan de financieringsafspraken. Ook de liquiditeitspositie is sterk, met kortlopende vorderingen die aanmerkelijk hoger zijn dan de kortlopende schulden.

# Newtone en duurzaamheid

## Introductie

De CSRD heeft als doel om de transparantie en vergelijkbaarheid van duurzaamheidsinformatie te vergroten binnen de Europese Unie. Het verplicht bedrijven om uitgebreider en gedetailleerder te rapporteren over hun impact op milieu, sociale aspecten en governance (ESG). Dit moet investeerders, klanten en andere stakeholders helpen beter geïnformeerde beslissingen te nemen.

Belangrijke doelstellingen van de CSRD zijn onder andere:

- **Betere kwaliteit en vergelijkbaarheid van duurzaamheidsrapportage:** door gestandaardiseerde richtlijnen en verplichte audits.
- **Dubbele materialiteit:** bedrijven moeten rapporteren over hoe duurzaamheid hun financiële prestaties beïnvloedt en hoe zij zelf impact hebben op mens en milieu.
- **Harmonisatie met internationale standaarden:** aansluiting bij onder andere de EU Taxonomy, IFRS Sustainability Standards en GRI.
- **Meer transparantie richting investeerders en consumenten:** voorkomen van greenwashing en stimuleren van duurzame investeringen.

In het eerste kwartaal van 2025 zijn er wijzigingsvoorstellen in Europese regelgeving opgesteld (het Omnibus-voorstel) met als doel de administratieve lasten voor bedrijven te verminderen en de concurrentiepositie te versterken. Specifiek met betrekking tot de CSRD zijn de plannen o.a. een beperking van het toepassingsbereik, een uitstel van rapportageverplichtingen, een vermindering van rapportagelast en een versoepeling van assurance-eisen.

Onafhankelijk van dit voorstel blijven wij onverminderd geloven in het belang van ESG voor zowel onze klanten (toekomstbestendig ondernemerschap) als ons eigen beleid. In 2024 hebben we het Newtone ESG-beleid uitgewerkt en de eerste stappen gezet met de voorbereidingen voor de toekomstige CSRD-verplichtingen.

## ESG thema's en het waardecreatiemodel

#### Rollen

De Raad van Bestuur draagt de eindverantwoordelijkheid voor het vaststellen van het ESG-beleid en het realiseren van onze duurzaamheidsdoelen. Het bestuur zorgt ervoor dat duurzaamheid integraal onderdeel is van onze langetermijnstrategie en houdt toezicht op de voortgang van onze duurzaamheidsinitiatieven en de naleving van relevante wet- en regelgeving. Voor de gezamenlijke uitvoering van ons ESG-beleid hebben we een stuurgroep ESG geformeerd. Hierin zijn vertegenwoordigers opgenomen uit de Raad van Bestuur, senior management op ESG-gebied en stafhoofden van afdelingen die een sleutelrol spelen in de implementatie van het beleid. Deze stuurgroep ontwikkelt, monitort en implementeert het ESG-beleid en adviseert de Raad van Bestuur over belangrijke ESG-gerelateerde thema's.

#### Stakeholders en dialoog

Voor een effectief ESG-beleid is afstemming met de verwachtingen en belangen van onze stakeholders essentieel. We hebben daarom in onze waardeketen de stakeholders geïdentificeerd die direct of indirect invloed hebben op of impact ervaren van onze activiteiten. Dit is gedaan via een stakeholderanalyse, waarbij we de mate van invloed en het belang van elke groep hebben gewogen. De belangrijke stakeholders voor onze organisatie zijn klanten, medewerkers, aandeelhouders, de Raad van Commissarissen, de toezichthouder, beroepsorganisatie, de financier, de investeerder, leveranciers en educatieve instellingen.

Met de verschillende stakeholdergroepen zijn we in dialoog getreden. In de toekomst zullen we onze gekozen thema's en de wijze waarop we stakeholders betrekken evalueren, waarbij we proactief inspelen op relevante ontwikkelingen, veranderende verwachtingen en wijzigingen in wet- en regelgeving.

### Analyse ESG thema's

Tijdens CSRD-interviews hebben we onze stakeholders een samengestelde lijst van alle CSRD-thema's voorgelegd met het verzoek de voor hen belangrijkste thema's aan te geven. Deze informatie is door onze ESG experts getoetst aan onze bedrijfsstrategie, waardeketen en marktanalyse. Hieruit is een lijst met belangrijke ESG thema's samengesteld.

Voor de verschillende thema's is de analyse van 'dubbele materialiteit' uitgevoerd, waarbij we zowel het potentiële financiële effect van risico's en kansen voor onze organisatie (outside-in) als de potentiële impact van onze activiteiten op de samenleving (inside-out) hebben onderzocht.

### Outside-in

Voor elk vastgesteld risico en vastgestelde kans is de aard, waarschijnlijkheid, potentiële omvang en financiële impact geanalyseerd. Ook is in kaart gebracht op welke termijn financiële impact wordt verwacht.

### Inside-out

Voor ieder thema hebben we in beeld gebracht welke impact onze organisatie op de samenleving heeft of kan hebben. We hebben vastgesteld of er sprake is van potentiële of daadwerkelijke impact en of deze positief of negatief is. Ook de schaal, reikwijdte en onomkeerbaarheid van de impact zijn geanalyseerd, evenals de termijn waarop impact wordt verwacht.

### Waardecreatiemodel

Het waardecreatiemodel beschrijft hoe Newtonone duurzame waarde creëert door de ESG thema's te integreren in onze strategie. Het waardecreatiemodel is gebaseerd op het input-throughput-output(-outcome)-model. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar financiële prestaties, maar ook naar niet-financiële prestaties op de lange termijn. Het model is tot stand gekomen door het verbinden van onze bedrijfsstrategie met onze ESG ambities en thema's. Voor elk van de thema's is een kwalitatieve doelstelling geformuleerd. In 2025 zetten we de volgende stappen door rapportagevoorzieningen in te richten voor deze doelstellingen om inzicht te krijgen in onze prestaties en de effectiviteit van onze maatregelen.

## Duurzaamheidsbeleid

De ESG thema's zijn samengevat in vier duurzaamheidsspeerpunten als onderdeel van de overall Newtonone-strategie.

- **Het creëren van langetermijnwaarde via duurzame groei van de CSRD-audit en ESG-advisering:** als zakelijke dienstverlener met een groot klantenbestand geloven we dat Newtonone meer impact kan creëren op duurzaamheidsthema's via haar klanten dan enkel Newtonone 'alleen'. Dit doen we door onze klanten te begeleiden en ondersteunen in het opstellen, uitwerken en implementeren van plannen in de duurzaamheidstransitie. Ook door het verlenen van assurance rondom CSRD-rapportages dragen wij bij aan onze maatschappelijke rol.
- **Werven, ontwikkelen en behouden van talent:** Newtonone is een 'asset light' bedrijf. Het grootste kapitaal is menselijk kapitaal. Het werven, ontwikkelen en behouden van talent is essentieel om nu en in de toekomst te kunnen opereren. Ontwikkeling en opleidingen, gelijke kansen waaronder Diversity Equity en Inclusion (DE&I), het welzijn van medewerkers en de organisatiecultuur zijn de thema's die hieronder vallen.

In 2024 zijn er verschillende stappen gezet op deze speerpunten. Zo zijn we toegetreden tot het UN Global Compact, waarmee we ons committeren aan de tien universele principes op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en anticorruptie.

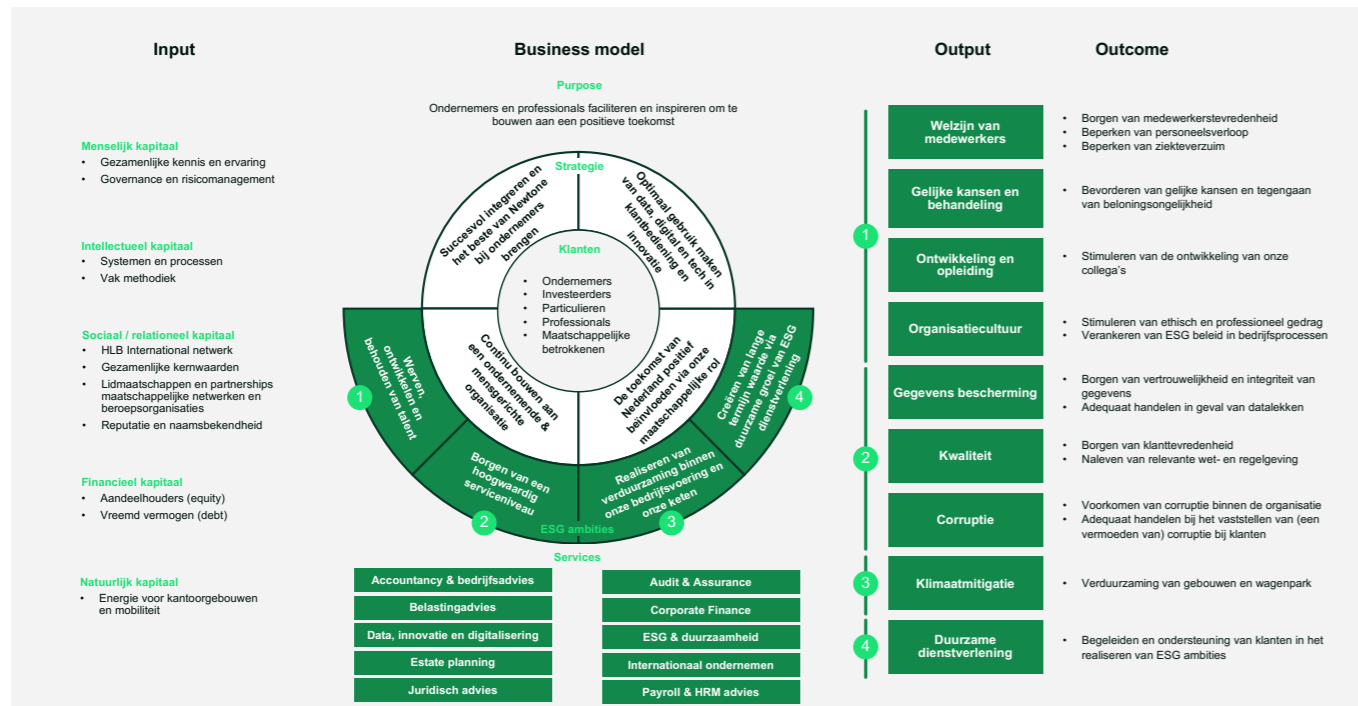
Ook hebben we ons aangesloten bij MVO Nederland, het grootste netwerk van bedrijven in Nederland die zich inzetten voor sociaal en ecologisch verantwoord ondernemen.

Door het ontwikkelen van onze gedragscode hebben we een belangrijke stap gezet in de verdere invulling van ons ESG-beleid. Deze gedragscode is een doorvertaling van onze kernwaarden en vormt het fundament voor ethisch handelen binnen en namens onze organisatie. Het stelt ons in staat een werkomgeving te creëren van vertrouwen, respect en samenwerking, waarin we onze klanten optimaal kunnen ondersteunen.

### Focus 2025

In 2025 zetten we de volgende stappen om voor elk ESG thema binnen onze duurzaamheidsspeerpunten een nulmeting te doen, doelstellingen te formuleren en rapportagevoorzieningen verder in te richten. Daarnaast gaan we verder met de uitvoering van ons ESG beleid door bijvoorbeeld een CO2 reductieplan voor onze gebouwen op te stellen, onze gender-pay gap te analyseren en een medewerkerstevredenheid onderzoek (MTO) in te richten.

- **Borgen van een hoogwaardig service niveau:** Newtonone speelt als accountants- en advieskantoor een belangrijke rol in het creëren van vertrouwen in het economische verkeer. De thema's gegevensbescherming, kwaliteit en corruptie vallen hieronder.
- **Realiseren van verduurzaming binnen onze bedrijfsvoering en onze keten:** hoewel onze landelijke - laat staan mondiale - bijdrage aan de CO<sub>2</sub>-footprint en milieuvuiling erg beperkt is in vergelijking met andere sectoren, willen wij bijdragen aan een reductie van onze impact op klimaatverandering en milieuvuiling door verduurzaming van ons wagenpark en onze gebouwen.



# Kwaliteit

## Introductie

Het borgen van kwaliteit is essentieel voor het voortbestaan van onze organisatie en vormt de basis van het vertrouwen dat onze klanten, medewerkers en de samenleving in ons stellen. Het stelt ons in staat om consistent hoogwaardige dienstverlening te leveren, wat cruciaal is voor onze reputatie en het opbouwen en onderhouden van duurzame klantrelaties. We willen vooroplopen in relevante ontwikkelingen en opleidingen om deze kwaliteit te waarborgen en continu te verbeteren.

## Three Lines Model

Een goed governance- en risicomanagementbeleid is essentieel voor het beheersen van kwaliteit, het waarborgen van onafhankelijkheid, het borgen van een integere en beheerste bedrijfsvoering en het naleven van relevante wet- en regelgeving. De inrichting van onze organisatie is gebaseerd op het Three Lines Model. Dit model houdt in dat de eerste lijn verantwoordelijk is voor het beheersen van de risico's. We leggen de nadruk op het proactief aanpakken en beheersen van risico's om zodoende de interne controle te verbeteren. Samenwerking tussen de linies is daarbij essentieel.

Het bestuur, de business line-directies en alle medewerkers zijn primair verantwoordelijk voor de naleving van wet- en regelgeving en daarmee de integriteitscultuur binnen de organisatie. De afdeling Compliance opereert als een onafhankelijke tweedelijnsfunctie. Compliance heeft als belangrijkste taak om de integriteit en de reputatie van onze organisatie te waarborgen. Compliance houdt op gestructureerde wijze onafhankelijk toezicht op de naleving van wet- en regelgeving en het interne beleid van de organisatie en adviseert de Raad van Bestuur daarover.

De derdelijnsfunctie Internal Audit heeft een onafhankelijke, toetsende rol ten aanzien van onder andere de eerste- en tweedelijns. Deze functie wordt - indien aan de orde - projectmatig en door middel van extern inhuur ingezet.

## Belangrijke ontwikkelingen in 2024

In het afgelopen jaar hebben we belangrijke stappen gezet om onze kwaliteitsborging te versterken. Na onze fusie hebben we het beleid voor klant- en opdrachtacceptatie geharmoniseerd en de processen geoptimaliseerd met ondersteunende systemen. We hebben de Handboeken Kwaliteit van de verschillende type dienstverlening herzien voor consistente en actuele werkwijzen en onze medewerkers getraind in het uniforme beleid en de procedures rond klant- en opdrachtacceptatie en Wwft-naleving.

In 2024 is de Newtone Gedragscode ontwikkeld en intern gecommuniceerd. Deze gedragscode is een doorvertaling van onze kernwaarden en vormt het fundament voor ethisch handelen binnen en namens onze organisatie. Het stelt ons in staat een werkomgeving te creëren van vertrouwen, respect en samenwerking, waarin we onze klanten optimaal kunnen ondersteunen.

Daarnaast zijn de overige organisatiebrede beleidstukken en procedures waarin gedrag centraal staat geactualiseerd zoals de klachtenregeling, de klokkenluidersregeling, de procedure ongewenst gedrag et cetera.

### Audit

Voor de auditpraktijk is een belangrijke mijlpaal dat alle assurance-opdrachten binnen de drie fusie-organisaties vanaf 1 juli 2024 worden uitgevoerd onder het kwaliteitsstelsel en de vergunning van Newtone Audit NV. Om dit mogelijk te maken, hebben we in 2024 substantieel geïnvesteerd in het harmoniseren van handboeken en controlemethodiek en in de opleiding van onze professionals. Bij de revisie van onze controlemethodiek hebben we ervoor gezorgd dat alle wettelijke controleopdrachten volgens dezelfde standaarden worden uitgevoerd. Voor ESG-assurance hebben we een visie en methodiek ontwikkeld die kwaliteit en consistentie in onze hele organisatie waarborgt, anticiperend op de groeiende vraag naar betrouwbare duurzaamheidsverslaggeving.

Ten slotte hebben we de definitie vastgesteld voor kwaliteitsindicatoren (AQI's), die ons helpen onze prestaties objectief te meten.

Voor een uitgebreidere beschrijving van de kwaliteit van onze Audit & Assurance-tak verwijzen wij naar het Bestuursverslag 2023 van Newtone Audit NV.

### Relatie met toezichthouders en beroepsorganisaties

De relatie van ons bedrijf met de toezichthouder (AFM) en beroepsorganisaties (zoals de NBA, SRA, NOB en RB) is een essentieel element van onze kwaliteit.

We zijn geaccrediteerd bij de NOB en RB om de leden die bij Newtone in dienst zijn te ondersteunen in hun PE-verplichtingen door middel van ons interne opleidingsprogramma. Het voldoen aan de verplichtingen van de permanente educatie van onze accountants wordt gefaciliteerd en gemonitord door de organisatie.

In het kader van doorlopend toezicht en thema-onderzoeken van de AFM vindt regelmatig constructief overleg plaats.

### Onderzoek kennistoets

Ethisch en integer handelen is een belangrijk uitgangspunt binnen Newtone. De Raad van Commissarissen heeft in 2024 opdracht gegeven tot een onderzoek naar ongewenst gedrag bij het maken van kennistoetsen. Dit als vervolg op een

aantal meldingen die zijn binnen gekomen na een oproep aan alle partners en medewerkers om melding te doen indien sprake was van ongewenst gedrag bij het maken van kennistoetsen. Het onderzoek wordt uitgevoerd door de afdeling Compliance in samenwerking met externe adviseurs, onder supervisie van de Raad van Commissarissen en in goed overleg met de AFM. De uitkomsten worden vertaald naar een root cause analyse en gebruikt voor een toekomstgericht cultuurprogramma ter waarborging van de kwaliteit. Uitgangspunt is dat we staan voor een lerende organisatie waar fouten gemaakt mogen worden zolang we daarvan leren. Ons sanctiebeleid is ook als zodanig ingericht. Het onderzoek is in een afrondende fase.

### Focus 2025

Kwaliteitsborging is een continu proces waar we ook in 2025 verder mee gaan. Na de harmonisatie van beleid en organisatie in 2024, zullen we potentiële verbeterpunten in onze operatie en bedrijfsprocessen identificeren en aanpakken.

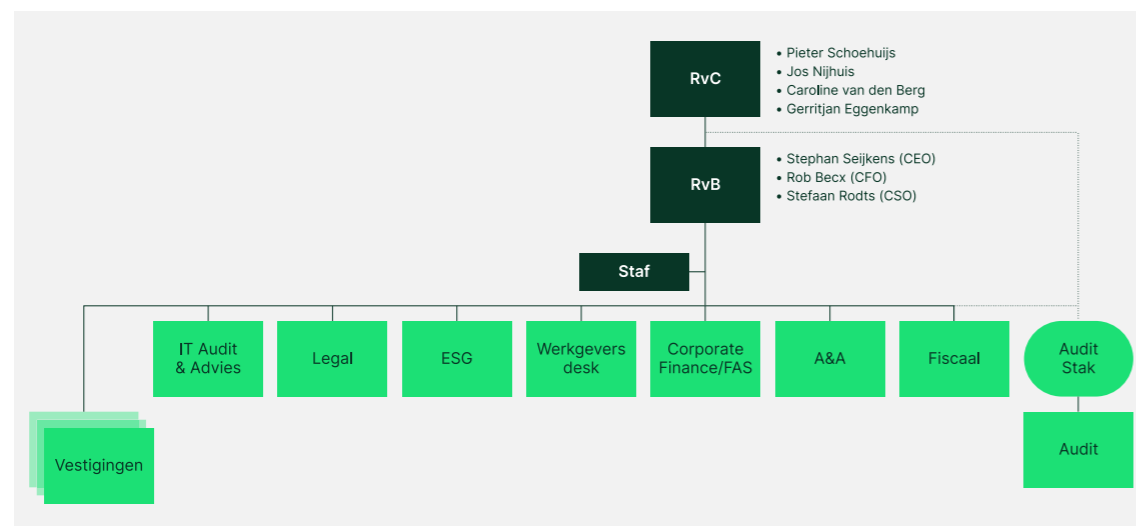
Om onze kwaliteit en efficiëntie verder te verhogen, zetten we de volgende stappen in het toepassen van data-analyse. In 2024 hebben we een eerste verkenning uitgevoerd naar de toepasbaarheid van artificial intelligence (AI) binnen onze organisatie. In 2025 zullen we concrete toepassingen implementeren. Daarnaast voeren we een marktverkenning uit naar de meest geschikte software voor assurance-opdrachten, inclusief CSRD-gerelateerde assurance, om deze opdrachten effectief en efficiënt uit te voeren.

Deze initiatieven versterken onze positie als kwaliteitsgericht accountants- en advieskantoor dat vooroploopt in de toepassing van innovatieve methoden en technologieën om klanten optimaal te bedienen.

# Corporate Governance

Dit jaarverslag gaat over de Newtone Groep bestaande uit Newtone Holding BV en haar dochterondernemingen. Newtone Audit BV is de accountantsorganisatie die de vergunning houdt in het kader van de Wet Toezicht Accountantsorganisaties (WTA).

De organisatiestructuur van Newtone is ontworpen om optimale dienstverlening aan onze klanten te waarborgen, met duidelijke lijnen van verantwoordelijkheid en effectieve besluitvorming. Deze structuur ondersteunt onze kwaliteitsambitie door expertise te centreren waar nodig (business lines en staf) en autonomie te bieden waar mogelijk (vestigingen).



Aan het hoofd van Newtone staat Newtone Holding BV, waarin naast Avedon Capital Partners ook de partner-aandeelhouders participeren die werkzaam zijn binnen onze organisatie. Een Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op de bedrijfsvoering en strategische koers.

De Raad van Bestuur (RvB) draagt verantwoordelijkheid voor de strategie, de uitvoering daarvan en de algehele prestaties van de groep. De RvC houdt toezicht, adviseert het bestuur bij belangrijke beslissingen en is verantwoordelijk voor de benoeming, schorsing en het ontslag van RvB-leden. Sinds de fusie opereert Newtone met een

Tijdelijke Ondernemingsraad (TOR), bestaande uit vertegenwoordigers van alle drie de fusiepartijen. In 2025 vinden verkiezingen plaats voor een permanente Newtone Ondernemingsraad.

Om de vaktechnische kwaliteit in onze multidisciplinaire organisatie te waarborgen, is Newtone ingedeeld in business lines. Daarnaast spelen onze vestigingen een cruciale rol in de dienstverlening aan lokale klanten en de ondersteuning van onze medewerkers. Door deze tweedimensionale structuur kunnen we altijd en overal de benodigde expertise inzetten.

## Structuur STAK Newtone Audit & Assurance

De RvC benoemt ook het bestuur van onze Audit-tak, de Stichting Administratiekantoor Newtone Audit & Assurance (STAK). De bevoegdheden van dit STAK-bestuur, dat uitsluitend bestaat uit personen die genoemd worden in art. 16b Wta, omvatten:

- Het benoemen, schorsen en ontslaan van het bestuur Newtone Audit & Assurance Holding BV
- Het goedkeuren van het jaarplan, budget en investeringsplan Newtone Audit & Assurance Holding BV
- Het vaststellen van uitkeringen aan certificaathouder(s)
- Het (laten) uitvoeren van toezicht op compliance met Wet- en regelgeving binnen Newtone Audit & Assurance Holding BV

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester:

- Pascal Kusters
- Edwin van Haare
- Philippe Meyers

Deze governance-structuur waarborgt dat onze auditpraktijk opereert conform de hoogste kwaliteits- en onafhankelijkheidseisen, wat essentieel is voor het vertrouwen in onze controleactiviteiten.

# Risk

Hieronder zijn de voornaamste risico's en onzekerheden beschreven.

## Marktrisico

De markt voor accountancy-, belasting- en overige adviesdiensten blijft vooralsnog stabiel, maar kenmerkt zich door personeelstekorten en een toenemende vraag. Inflatie, opwaartse druk op loonkosten en stijgende compliancekosten leiden tot hogere tarieven.

We streven ernaar deze tariefstijgingen te beperken door continue investeringen in automatisering en efficiëntieverbeteringen, zonder concessies te doen aan de kwaliteit van onze dienstverlening. Onze schaalgrootheid na de fusie biedt hierbij significante voordelen.

## War for Talent

De realisatie van onze strategische doelen - en met name onze kwaliteitsambitie - is in belangrijke mate afhankelijk van het werven en behouden van gekwalificeerde professionals. Deze uitdaging adresseren we via gerichte investeringen in:

- **Het werkgeversmerk Newton:** we positioneren ons als kwaliteitsgerichte werkgever waar professionals zich optimaal kunnen ontwikkelen.
- **Doelgerichte wervingsactiviteiten:** we benaderen actief talent dat past bij onze kwaliteitscultuur.
- **Een eigentijds, flexibel en passend arbeidsvoorwaardenpakket:** we bieden concurrerende arbeidsvoorwaarden die aansluiten bij diverse levensfasen.
- **Interne en externe opleidings- en cultuurprogramma's:** we investeren in de continue ontwikkeling van onze professionals.
- **Verbindende sociale activiteiten:** we versterken de onderlinge band tussen collega's.

Door deze gerichte aanpak minimaliseren we het risico van personeelstekorten die onze kwaliteit en groei zouden kunnen belemmeren.

## Liquiditeitsrisico

Het risico in onze lopende projecten en debiteuren wordt als normaal beoordeeld en is niet verzekerd. Onze klantenportefeuille is breed gespreid over diverse sectoren, waardoor het risico van marktconcentratie beperkt is. Kredietverliezen zijn historisch gezien minimaal.

De liquiditeitspositie wordt dagelijks bewaakt. Naast de bankstanden zijn de debiteurenpositie en de te factureren bedragen belangrijke indicatoren. De RvB en Finance afdeling heeft continu inzicht in het werkkapitaal ten opzichte van de norm. Meerdere malen per jaar beoordelen relatiemanagers de risico's in hun onderhanden werk.

Deze nauwgezette monitoring waarborgt dat we altijd over voldoende middelen beschikken om te investeren in kwaliteitsverbetering en innovatie.

## Renterisico

Onze organisatie is gevoelig voor schommelingen in het EURIBOR-percentage. In 2024 hebben we een rentecap afgesloten om het risico van een te hoge EURIBOR gedeeltelijk te beperken, waarmee we financiële stabiliteit waarborgen.

## Compliancerisico

Relevante wet- en regelgeving is voortdurend in ontwikkeling, met toenemende aandacht van alle stakeholders voor de naleving ervan en voor de maatschappelijke rol van de accountant. Het niet naleven van deze wet- en regelgeving vormt een van onze belangrijkste risico's en vraagt om continue organisatiebrede inspanningen.

Newton voert jaarlijks een Systematische Integriteitsrisicoanalyse (SIRA) uit, gecoördineerd door de afdeling Compliance. Deze analyse geeft inzicht in de integriteitsrisico's en de beheersing daarvan.

De SIRA is een essentieel onderdeel van ons risicomangement. Belangrijke thema's uit de SIRA 2024 die in 2025 aandacht krijgen, zijn:

- Fusierisico's
- Witwassen en terrorismefinanciering (Wwft)
- AVG
- Sanctiewet- en regelgeving
- Belangenverstrengeling/onafhankelijkheid (Audit)
- Cultuur en gedrag

Om compliancerisico's te beheersen, investeren we in opleidings- en bewustwordingsprogramma's, in de compliance- en QRM-functie en in informatietechnologie.

Naast het reguliere overleg met de AFM hebben we uitgebreid gesproken over de fusie, de juridische structuur en de onderliggende vergunningen. Sinds 1 juli 2024 opereert onze auditpraktijk onder de vergunning van Newton Audit NV.

We anticiperen op een intensivering van uitvragen vanuit toezichthouders in de komende jaren en hebben hiervoor in 2023 en 2024 de nodige maatregelen getroffen om hierop adequaat te kunnen reageren.

Deze proactieve aanpak van compliancerisico's is een direct uitvloeisel van onze kwaliteitsfocus: we willen in alle opzichten voldoen aan de hoogste standaarden en het vertrouwen van toezichthouders, klanten en de samenleving volledig waarmaken.

## Cyberisico

Als accountants- en advieskantoor is informatiebeveiliging van cruciaal belang. We hebben de verantwoordelijkheid om het in ons gestelde vertrouwen te beschermen en bij te dragen aan de integriteit van de financiële keten. Ons informatiebeveiligingsbeleid richt zich op het waarborgen van de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van gegevens van onze organisatie, medewerkers en klanten.

In 2024 hebben we ons security awareness-programma in alle regio's uitgerold, waarmee we de menselijke factor in informatiebeveiliging versterken. We beschikken over een uitgebreide cyberisicoverzekering met specifieke dienstverlening bij calamiteiten. Daarnaast hebben we een 24/7 security operations-center in gebruik genomen, waar doorlopend potentiële risico's worden gedetecteerd en aangepakt.

Deze maatregelen vormen een essentieel onderdeel van onze kwaliteitsborging. Door de veiligheid van gegevens te garanderen, kunnen onze klanten erop vertrouwen dat hun informatie bij ons in goede handen is.

# Toekomstverwachtingen

Wij verwachten dat de consolidatieslag in de accountancysector de komende twee jaar zal doorgaan. Dit versnelt de discussies over de houdbaarheid van de traditionele partnermodellen in de sector. Het binden van toekomstig talent en de slagvaardigheid op het gebied van de noodzakelijke investeringen vraagt om andere oplossingen.

The **war for talent** zal naar verwachting nog verder toenemen qua intensiteit. De schaarste aan talent blijft bestaan. Voor een deel is dit op te vangen met offshoring en investeringen in technologie. Echter, de klantbediening en -beleving vraagt nog steeds om de beschikbaarheid van talent dichtbij huis. Dit vraagt om investeringen in opleidingsprogramma's om het beroep van met name de accountant of fiscalist aantrekkelijker te maken.

Ondanks goede intenties vanuit de politiek om de regeldruk te beperken, zien we daar thans nog te weinig van. In combinatie met de wispelturigheid van het overheidsbeleid en de toename van toezicht komen innovatie en ondernemerschap onder spanning te staan. Dit geldt zowel voor ons als organisatie als voor onze klanten, de ondernemers die staan voor groei en behoud van welvaart.

Een organisatie als Newton is ongelooflijk relevant in de maatschappij. In de nabije toekomst zal er schaarste van talent blijven bestaan. Dit komt de kwaliteit en toegevoegde waarde van de dienstverlening niet ten goede.

Komend jaar zullen in de praktijken verdere investeringen plaatsvinden in nieuwe systemen en technieken om repeterend werk te verminderen en de toegevoegde waarde en kwaliteit van het werk te vergroten. Dit is een ingrijpend proces van strategische importantie. Dit is ook niet in één jaar klaar. Met deze investeringen lossen wij de belofte in richting onze mensen en onze klanten om een toekomstbestendig accountants- en advieskantoor te zijn.

In onze overtuiging hebben wij met onze strategie de juiste koers ingezet om de vraagstukken waar wij voor staan het hoofd te bieden.

# Verslag Raad Van Commissarissen

**De RvC bestaat uit Pieter Schoehuijs (voorzitter), Caroline van den Berg, Gerritjan Eggenkamp en Jos Nijhuis.**

## Onze rol

De rol van ons als Raad van Commissarissen (RvC) is toezicht houden op de Raad van Bestuur, het gevoerde beleid en de algemene bedrijfsvoering. Dit toezicht strekt zich uit over alle business lines en vestigingen met hun verschillende diensten. Specifiek houden wij toezicht op de realisatie van de doelstellingen van Newton, haar strategie, de continuïteit en de bedrijfsrisico's. Ook wordt uitgebreid aandacht besteed aan de kwaliteitsdoelstellingen, de interne processen met betrekking tot de risicobeheersing en -controle en de financiële verslaggeving.

Als RvC onderschrijven wij de rol van Newton in het publieke domein. Als relatief grote speler in het Nederlandse wettelijke controledomein is de kwaliteit van de auditpraktijk misschien wel hét belangrijkste punt van aandacht in de uitoefening van het toezicht. Als RvC houden wij toezicht op en hebben wij geadviseerd over de inrichting van het compliance- en kwaliteitsstelsel binnen Newton als geheel en de auditpraktijk in het bijzonder.

Naast deze toezichthoudende rol heeft de RvC ook een adviserende rol naar de Raad van Bestuur toe. Dit onder meer op het gebied van strategie en de ontwikkeling van het beleid. Tenslotte is de RvC onder andere verantwoordelijk voor het beleid met betrekking tot bestuurs benoemingen en het belonings- en kwaliteitsbeleid.

Hieronder gaan we in op de belangrijkste ontwikkelingen en thema's die onderwerp van ons toezicht zijn geweest in boekjaar 2024.

## Belangrijkste thema's en ontwikkelingen 2024

Omdat Newton in 2023 door een fusie tot stand is gekomen, is er in 2024 veel extra aandacht besteed aan de organisatorische integratie en migratie van systemen en procedures. Bijgaand de belangrijkste thema's.

## 1. Integratieprocessen

Op diverse gebieden werden de drie fusieorganisaties geïntegreerd. De RvB heeft een integratieplan welke per element continu bewaakt wordt door een lid van de RvB. In elke vergadering is verslag gedaan van de voortgang van deze integratieprocessen en de verwachte synergiën. De RvC heeft ook directe gesprekken gevoerd met key-functionarissen over de voortgang van deze integratieprocessen. Dit zijn onder andere de directeurs van de business lines, maar ook de directeur IT & Business, met betrekking tot de IT-migraties, en de directeur HR met betrekking tot de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden en onderliggende systemen.

Daarnaast is er bijzondere aandacht geweest voor de kosten van deze integratieprocessen en de aanpassingen in de juridische structuur.

## 2. Merknaam en kernwaarden Newton

De RvB heeft met de commissarissen gediscussieerd over de nieuwe naam van de organisatie; Newton, en de bijbehorende visie, missie, strategie en kernwaarden. Daarbij is ook stilgestaan bij het uitdragen van deze zaken bij zowel (potentiële) werknemers als klanten.

## 3. Harmonisatie arbeidsvoorwaarden

In 2024 is hard gewerkt om de arbeidsvoorwaarden van de drie partijen te uniformeren en te moderniseren. Daarbij is aandacht besteed aan variabel belonen, equal-pay, vergroenen van de mobiliteitsregelingen, flexibilisering van arbeidsvoorwaarden en het moderniseren van de pensioenregeling.

Dit is een zorgvuldig proces geweest waarbij de samenwerking en afstemming met de Ondernemingsraad belangrijk was.

## Partnermodel

In 2024 is een nieuw partnermodel besproken met de RvB. Elementen in deze bespreking waren performance, gedrag, beloning, het benoemingsproces en periodieke evaluaties.

### Risicomanagement en kwaliteit

Een externe partij heeft onderzoek gedaan naar de opzet van een risicomanagement-framework binnen de Newtonone-organisatie. Daarbij is de huidige situatie vergeleken met het Three Lines of Defence-model. Overlegd is hoe kwaliteit en risicomanagement binnen de nieuwe organisatie gewaarborgd worden.

Met de beleidsbepalers van Newtonone Audit is gesproken over het verbeteren van de effectiviteit en kwaliteit van de audit.

In dit kader heeft de RvC enkele gesprekken met de AFM bijgewoond. Belangrijk aandachtspunt in deze gesprekken was de onafhankelijkheid van de RvC, de investeringsbereidheid in de kwaliteit van de wettelijke controle.

### ESG & Duurzaamheid

In 2024 heeft Newtonone een volwaardige business line ESG opgetuigd om organisaties en bedrijven die CSRD-plichtig zijn, of bedrijven die ESG-ambities hebben, te ondersteunen met ESG-adviseurs en -experts.

Ook voor de eigen Newtonone-organisatie zijn er diverse doelstellingen opgesteld. Vanuit de stakeholderanalyse zijn er materieel geclassificeerde thema's gedefinieerd geïntegreerd in onze bedrijfsstrategie.

### Diversity, Equity & Inclusion (DE&I)

Omdat iedereen zich in de Newtonone-organisatie welkom moet voelen en gelijke kansen moet hebben om te slagen, zijn er een beleidskader en een roadmap gepresenteerd aan de RvC over dit onderwerp. De RvC blijft toezien op dit onderwerp omdat de opbouw van het personeelsbestand nog niet de juiste balans heeft, ondanks de stappen die in 2024 zijn gemaakt.

### Investerings 2024

De RvC heeft uitvoerig gesproken in hoeverre investeringen passen in de strategie van de onderneming en of deze qua prioritering passen in de migratie- en innovatiekalender. Daarnaast is stilgestaan bij de status van de overnames door Newtonone en nieuwe joint-ventures.

### Onderzoek examenfraude

In 2024 is Newtonone een intern onderzoek gestart naar ongepast gedrag bij verplichte toetsen. De RvC heeft dit onderzoek geleid en daarbij externe, onafhankelijke partijen ingeschakeld waar nuttig of noodzakelijk.

Wij hebben regelmatig overleg gevoerd met de RvB omtrent de voortgang en de uitkomsten van het onderzoek. Ook hebben wij kennisgenomen van de constatering van dit onderzoek. Dit is gedeeld met de AFM.

In 2025 zullen wij dit onderzoek afronden en zullen wij toezicht houden op de inmiddels genomen maatregelen.

### Vergaderingen en aanwezigheid van de Raad van Commissarissen

De RvC heeft in 2024 iedere maand, met uitzondering van juli en september 2024, een reguliere vergadering gehad. Op sommige van deze vergaderingen zijn gasten uitgenodigd om toelichting te geven op specifieke onderwerpen. Daarnaast zijn er bijeenkomsten geweest van het Audit-Committee. We hebben geen aparte Selectie- en Benoemingscommissie, naar die betreffende onderwerpen kijken wij als gehele RvC. Begin 2025 hebben wij een zelf evaluatie uitgevoerd om te reflecteren op ons functioneren, met externe hulp. Hieruit zijn enkele incrementele punten gekomen voor de toekomst.

### Audit Committee

Het Audit Committee richt zich met de financiën en verantwoording en dan met name naar de externe audit van de Newtonone cijfers. Grant Thornton heeft de controle van de jaarrekening 2023 verricht en heeft als externe accountant opdracht gekregen om ook de jaarrekening 2024 van een accountantsverklaring te voorzien.

In de meetings met Grant Thornton is stilgestaan bij de interne systemen voor risicobeheersing, functiescheiding en controle en de financiële verslaggeving. Ook het controleplan van Grant Thornton is besproken, net als de voorbereidingen aangaande de CSRD-wetgeving. Het Audit Committee werd gevormd door Pieter Schoehuijs (voorzitter) en Jos Nijhuis.

### Aanwezigheid commissarissen

De aanwezigheidspercentages van de commissarissen bij de vergaderingen in 2023 waren als volgt:

Aanwezigheid commissarissen		
	Raad van Commissarissen	Audit committee
Pieter Schoehuijs	90%	100%
Jos Nijhuis	100%	100%
Caroline Van den Berg	100%	n.v.t.
Gerritjan Eggerkamp	100%	n.v.t.

### Jaarrekening 2024

De door de RvB opgestelde jaarrekening over 2024 van Newtonone Groep BV is samen met de gecombineerde controleverklaring en het assurance rapport, in aanwezigheid van de RvB, met de externe accountant Grant Thornton besproken. De jaarrekening 2024 is door de accountant gecontroleerd en voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze verklaring is opgenomen in het jaarverslag. De jaarrekening en het jaarverslag zijn door het audit committee uitvoerig besproken met de Chief Financial Officer (CFO), zijn team en de accountant en voorzien van een positief advies.

Wij als RvC concluderen dat het verslag voldoet aan de eisen van goed bestuur, transparante verslaggeving en verantwoording. De RvC legt de jaarrekening 2024 ter goedkeuring voor aan de Algemene vergadering van Aandeelhouders (AvA) samen met het voorstel voor de winstbestemming over het boekjaar 2024. Daarnaast stelt de RvC de AvA voor om de RvB decharge te verlenen voor het door hen gevoerde beleid en de RvC voor het door hen uitgeoefende toezicht op het gevoerde bestuur in het verslagjaar 2024.

### Waalre, mei 2025

### RvC

**Pieter Schoehuijs (voorzitter),  
Caroline van den Berg,  
Gerritjan Eggenkamp en Jos Nijhuis**

