

# VSME rapport 2024

**Newtone advies & accountancy**

## Inhoud

<b>Inhoud .....</b>	<b>3</b>
<b>Wij zijn Newtone .....</b>	<b>4</b>
<b>Onze visie op duurzaamheid.....</b>	<b>5</b>
<b>Over dit verslag.....</b>	<b>6</b>
<b>Algemene informatie.....</b>	<b>7</b>
<b>Thema: Milieu.....</b>	<b>8</b>
<b>Energieverbruik en broeikasgasemissies .....</b>	<b>9</b>
<b>Watergebruik.....</b>	<b>10</b>
<b>Afvalproductie.....</b>	<b>10</b>
<b>Diversiteit, Gelijkheid &amp; Inclusie (DE&amp;I).....</b>	<b>11</b>
<b>Thema: Mensen en samenleving .....</b>	<b>11</b>
<b>Training en persoonlijke ontwikkeling .....</b>	<b>12</b>
<b>Mensenrechten .....</b>	<b>12</b>
<b>Bestuursstructuur en toezicht .....</b>	<b>13</b>
<b>Ethisch zakelijk gedrag – het ‘Three Lines’ model.....</b>	<b>13</b>
<b>Thema: Bestuur en zakelijk gedrag.....</b>	<b>13</b>
<b>Gegevensbescherming en digitale integriteit.....</b>	<b>14</b>
<b>Activiteiten in high-impact sectoren .....</b>	<b>15</b>
<b>Appendix A: Tabellen met algemene informatie over de rapporterende entiteit.....</b>	<b>16</b>
<b>Appendix B: Referentielijst met de VSME-disclosures die gedekt worden door dit rapport .....</b>	<b>19</b>

# Wij zijn Newtone

Newtone is het advies- en accountancykantoor voor ondernemers en professionals die zich inzetten voor een positieve toekomst. Een innovatieve partner die jouw onderneming en de regio waarin je actief bent écht begrijpt. We blijven trouw aan het lokale ondernemerschap dat ons groot heeft gemaakt. In 2024 is Newtone ontstaan uit de fusie van Koenen en Co, HLB Witlox Van den Boomen en PKF Wallast. Samen met meer dan 1.100 professionals, werkzaam vanuit 12 kantoren in de groeiregio's in Nederland, bundelen we decennialange ervaring, sterke regionale aanwezigheid en diepgaande sector kennis.

**Onze purpose** – ondernemers en professionals faciliteren en inspireren om te bouwen aan een positieve toekomst.

**Onze missie** – ondernemers navigeren door een steeds complexere werkelijkheid.

**Onze visie** – het leidende accountants- en advieskantoor voor ondernemers in Nederland, die zijn gericht op een positieve toekomst.

**Onze kernwaarden** vormen het hart van alles wat we doen:

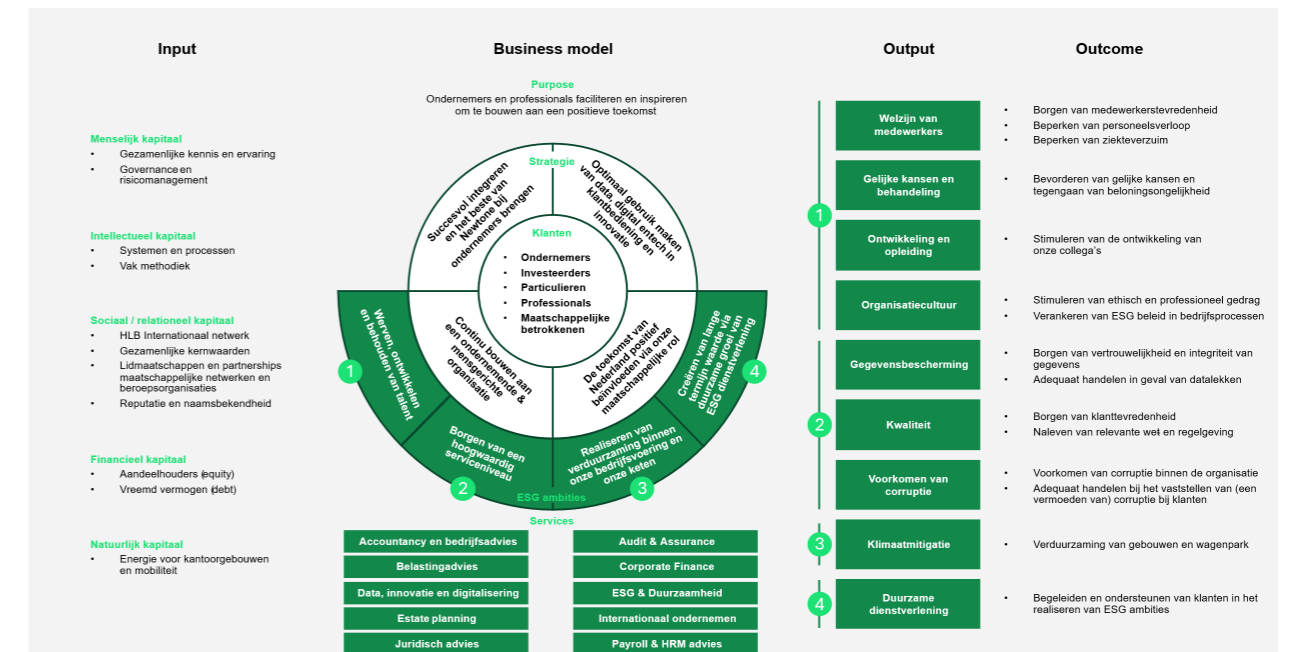
- Gedreven vakmanschap**  
 Onze mensen zijn specialisten in hun vakgebied, toegewijd aan voortdurende ontwikkeling, verbetering en professionele excellentie.
- Impactvol eigenaarschap**  
 We nemen verantwoordelijkheid en streven ernaar om in alles wat we doen een positieve impact te creëren.
- Menselijke betrokkenheid**  
 We bouwen sterke relaties en leveren persoonlijke, aandachtige dienstverlening aan onze klanten.
- Onvoorwaardelijke samenwerking**  
 Wij geloven dat echte successen voortkomen uit samenwerking binnen onze teams en met onze klanten en partners.

# Onze visie op duurzaamheid

Wij zien ESG niet als een verplichting, maar als een gedeelde verantwoordelijkheid en een waardevolle kans. Daarom hebben we geïnvesteerd in ESG, onder andere door het opzetten van een aparte ESG-adviespraktijk en het lanceren van een extern ESG-platform: Green by Blue. Dankzij deze investeringen kunnen we veel klanten ondersteunen bij ESG-vraagstukken, waaronder de voorbereiding op de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Hoewel het Omnibus-voorstel van de Europese Commissie mogelijk invloed

heeft op bepaalde verplichtingen rondom duurzaamheidsrapportage, blijft onze intrinsieke overtuiging in de waarde van duurzaamheidsinvesteringen onveranderd. Ook binnen onze eigen organisatie hebben we stappen gezet in onze ESG-reis: via gesprekken met belangrijke stakeholders – waaronder medewerkers, klanten, aandeelhouders en leveranciers – hebben we ons **Waardecreatiemodel** ontwikkeld. Dit model helpt ons nu bij het vormgeven van zowel onze langetermijnstrategie als dagelijkse bedrijfsvoering.



Newtone's waardecreatiemodel

# Over dit verslag

**Met dit vrijwillige duurzaamheidsverslag – opgesteld volgens de Voluntary sustainability reporting standard for non-listed SMEs (VSME) van EFRAG – maken we onze inspanningen op ESG-gebied zichtbaar. De VSME-standaard is ontworpen om te voorzien in de groeiende behoefte aan relevante, impactgerichte duurzaamheidsrapportage door ondernemingen die niet verplicht zijn ESG-informatie te publiceren.**

**Daarnaast zijn we in 2024 met trots toegetroten tot het UN Global Compact-netwerk, waarmee we ons committeren aan de tien universele principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anticorruptie. Deze stap weerspiegelt onze bredere ambitie: bijdragen aan een duurzamere en inclusievere wereld, en onze klanten helpen om hetzelfde te doen. Omdat we de inspanningen van UN Global Compact voor duurzame economische ontwikkeling volledig ondersteunen, willen we deel uitmaken van deze missie door onze ESG-commitments en voortgang in dit verslag te delen.**

**Stephan Seijkens - CEO Newtone**

**newtone**  
vernieuwend  
vertrouwd

# Algemene informatie

**Deze sectie biedt context bij de informatie die in dit verslag wordt gepresenteerd en voldoet aan de VSME-disclosures B1, B2 en C1.**

Newtone levert professionele diensten op het gebied van accountancy, belastingadvies, juridisch advies, bedrijfsadvies, salarisadministratie en HR-ondersteuning. Daarnaast voeren we zowel wettelijke als niet-wettelijke controles uit, conform de geldende wet- en regelgeving en professionele standaarden. Newtone is actief in de B2B-markt; onze klanten zijn ondernemingen en organisaties in Nederland en daarbuiten, met een focus op het ondersteunen van ondernemers in uiteenlopende sectoren.

We zijn een onderdeel van het HLB Netwerk, wat ons streven naar de hoogste kwaliteit dienstverlening ondersteunt. Verder onderhouden we waar gepast strategische allianties met gespecialiseerde partners, waaronder VDB Advocaten en VDB Notarissen. Deze relaties versterken onze geïntegreerde dienstverlening. We zijn aangesloten bij beroepsorganisaties zoals de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA), de Samenwerkende Registeraccountants en Accountants-administratieconsulenten (SRA), de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs (NOB) en het Register Belastingadviseurs (RB). Daarnaast werken we nauw samen met technologie- en softwareleveranciers zoals Microsoft, AFAS en Payt, en met diverse leveranciers van kantoor-services,

leasemaatschappijen en vastgoedpartners op onze 12 kantoorlocaties.

ESG speelt een steeds grotere rol in onze langetermijnstrategie. We richten ons actief op onze impact binnen drie kerngebieden: klimaat, eigen medewerkers en zakelijk gedrag. Deze thema's zijn geïntegreerd in onze dagelijkse bedrijfsvoering en worden verder toegelicht in de hoofdstukken over Milieu, Mensen en samenleving, en Bestuur en zakelijk gedrag in dit verslag.

In 2024 hebben we ook geïnvesteerd in een ESG-businessline om onze klanten te ondersteunen bij duurzaamheidsvraagstukken, waaronder CSRD-voorbereiding en het integreren van ESG in hun bedrijfsstrategie. Hoewel recente ontwikkelingen rondom het Omnibus-voorstel van de EU enige onzekerheid creëren over in het ESG-speelveld, blijven we onverminderd inzetten op dit expertisegebied.

Op dit moment beschikken we niet over ESG-gerelateerde certificeringen. Dit vrijwillige verslag markeert een stap richting meer gestructureerde en transparante vastlegging.

In Appendix A: Tabellen met algemene informatie over de rapporterende entiteit zijn is verder informatie opgenomen met algemene informatie en de grondslagen voor de opstelling van dit verslag, evenals informatie over de dochterondernemingen en vestigingen van Newtone.

# Thema: Milieu

Deze informatie geeft invulling aan de VSME-disclosures B3, B4, B5, B6, B7, gedeeltelijk C2 (bespreking van praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie – gerelateerd aan milieu), C3 en C4.

Newtone erkent het belang van milieubewust ondernemen en ondersteunt de transitie naar een duurzamere economie – wij zijn er immers voor ondernemers en professionals die zich inzetten voor een positieve toekomst. Als dienstverlenende organisatie opereren wij in een sector met een emissiearme sector en hebben wij geen significante klimaatgerelateerde financiële risico's geïdentificeerd. Wij vallen niet onder milieuwetgeving met betrekking tot vervuiling, en gezien de aard van onze activiteiten wordt vervuiling niet als een materiële impact beschouwd. Evenmin bevinden geen van onze kantoorlocaties zich binnen 100 meter van gebieden met biodiversiteitsgevoeligheid, en onze activiteiten omvatten geen grote materiaalstromen of ingrijpend landgebruik. Wel zijn wij ons bewust van de indirecte milieu-impact van digitale activiteiten, zoals het gebruik van cloud-technologie en AI, door energieverbruik. We nemen maatregelen op het gebied van bewustwording, digitale efficiëntie en monitoring.

Hoewel er momenteel geen formele CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen of klimaattransitieplan is opgesteld, hebben we wel stappen gezet om onze ecologische voetafdruk te verkleinen:

- Duurzame mobiliteit is een belangrijk aandachtsgebied. Wij bieden een volledige vergoeding voor het gebruik van openbaar vervoer voor woon-werkverkeer en stimuleren actief het gebruik van elektrische leaseauto's. Daarnaast is een fietsregeling in voorbereiding.
- We optimaliseren de bezetting van onze kantoren om het energieverbruik en de uitstoot gerelateerd aan verwarming, koeling en verlichting te verminderen. Concrete acties zijn ondernomen om ongebruikt kantooroppervlak te verminderen, bijvoorbeeld door de kantoren in Valkenburg en Maastricht samen te voegen na onze fusie. Een geplande duurzaamheidsscan van onze gebouwen zal inzicht geven in verbeterpunten voor de milieuprestaties van onze kantoren.
- Met betrekking tot de toepassing van principes van de circulaire economie wordt op meerdere locaties het gemeentelijk afval gescheiden ingezameld. Karton- en papierafval – inclusief vertrouwelijke documenten – wordt consequent gescheiden en gerecycled conform de Nederlandse normen voor afvalbeheer.
- We blijven onze aanpak voor duurzaam inkopen verder ontwikkelen, inclusief het integreren van milieu- en sociale criteria waar relevant.

## Energieverbruik en broeikasgasemissies

Ons energieverbruik is voornamelijk toe te schrijven aan het gebruik van gebouwen en werkgerelateerde mobiliteit. Een externe partij is ingeschakeld om het energieverbruik (voornamelijk elektriciteit en aardgas) en de bijbehorende CO<sub>2</sub>-uitstoot per locatie van Newton te berekenen. Daarnaast hebben we, conform de eisen van de Wet Persoonsgebonden Mobiliteit, gegevens aangeleverd over het aantal gereisde kilometers voor woon-werkverkeer en zakelijke reizen; op basis hiervan heeft de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) de bijbehorende CO<sub>2</sub>-uitstoot van Newton berekend. De tabellen hieronder geven een overzicht van het energieverbruik en de broeikasgasemissies:

Energieverbruik		
Type energie	Hoeveelheid (MWh)	% Hernieuwbaar
Elektriciteit (van het net)	1413,76	0% Hernieuwbaar*
Elektriciteit (zelf opgewekt met zonnepanelen)	70,11	100% Hernieuwbaar*
Aardgas	1448,34	0% Hernieuwbaar
<b>Totaal</b>	<b>2932,20</b>	<b>~2,4% (70,11 MWh) Hernieuwbaar*</b>
Teruglevering zonne-energie aan het elektriciteitsnet**	19,89	Hernieuwbaar

\* Alhoewel het aandeel duurzame energie in de Nederlandse elektriciteitsmix groeit, wordt in dit rapport alleen de hoeveelheid elektriciteit die zelf is opgewekt met zonnepanelen aangemerkt als daadwerkelijk bevestigde hernieuwbare energie.  
 \*\* De VSME-standaard schrijft voor dat de rapporterende entiteit energieverbruik niet zal wegstrepen met energieproductie. Daarom wordt teruglevering van zonne-energie aan het elektriciteitsnet apart gerapporteerd en niet meegenomen in het cijfer voor het totale energieverbruik.

Broeikasgasemissies (scope 1 en 2)	
Scope 1 CO <sub>2</sub> -uitstoot *	1468,03 tCO <sub>2</sub> -eq
Scope 2 CO <sub>2</sub> -uitstoot (location-based)**	534,55 tCO <sub>2</sub> -eq
Scope 1 + 2 (location-based) CO <sub>2</sub> -uitstoot	2002,58 tCO <sub>2</sub> -eq
CO <sub>2</sub> -intensiteit scope 1 + 2 (location-based)	0,0000133 tCO <sub>2</sub> -eq/€ omzet

\* De scope 1 CO<sub>2</sub>-uitstoot in deze tabel bestaat uit broeikasgasemissies gerelateerd aan de verbranding van aardgas in gebouwen en de uitstoot die vrijkomen bij werk-gerelateerde mobiliteit (woon-werk verkeer en zakelijke reizen).  
 \*\* De scope 2 CO<sub>2</sub>-uitstoot in deze tabel bestaat uit emissies gerelateerd aan het gebruik van elektriciteit (alle kantoren) en ingekochte warmte (alleen in het kantoor in Maastricht).

# Thema: Mensen en samenleving

## Watergebruik

Het watergebruik bij Newtonone is beperkt tot regulier kantoorgebruik. Betrouwbare gegevens voor het totale watergebruik waren niet beschikbaar, dus is data verzameld voor ons kantoor in Rosmalen en geëxtrapoleerd naar de rest van de organisatie op basis van het aantal medewerkers per locatie. Dit resulteerde in een geschat watergebruik van 4853 m3. Newtonone kent geen productieprocessen met significante waterconsumptie.

## Afvalproductie

Net als bij waterverbruik is de afvalproductie bij Newtonone uitsluitend gerelateerd aan het gebruik van gebouwen, maar was het niet mogelijk nauwkeurige en betrouwbare gegevens voor alle locaties te verzamelen. Daarom hebben we data verzameld voor het kantoor in Rosmalen en geëxtrapoleerd naar de overige locaties van Newtonone (volgens een vergelijkbare methode als beschreven voor waterverbruik). De tabel op de volgende pagina toont de geschatte totale afvalproductie:

Afvalproductie				
Afvalsoort	Meeteenheid	Afval bestemd voor recycling of hergebruik	Afval bestemd voor verbranding of stort	Totale afvalproductie
200301 Non-Hazardous Waste - Mixed municipal waste	Kubieke meter (m <sup>3</sup> )	0	745,91	745,91
200101 Non-Hazardous Waste - Paper and cardboard	Kubieke meter (m <sup>3</sup> )	56,61	0	56,61
200101 Non-Hazardous Waste - Paper and cardboard (confidential paper waste)	Kilogram (kg)	7376,42	0	7376,42

**Deze sectie geeft invulling aan de VSME-disclosures B8, B9, B10, gedeeltelijk C2 (bespreking van praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie – gerelateerd aan mensen en samenleving), C5, C6 en C7.**

Bij Newtonone staan mensen centraal in onze organisatie. We streven naar een professionele en ondersteunende werkomgeving waarin collega's zich gewaardeerd, veilig en gestimuleerd voelen om zich te ontwikkelen. Een tabel met een volledig overzicht van de algemene kenmerken van ons personeelsbestand is te vinden op de volgende pagina, na de sectie "Mensenrechten".

In 2024 had Newtonone gemiddeld 905 FTE in dienst, verspreid over twaalf kantoren in Nederland. Hoewel medewerkers niet vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst, verdienen zij allen meer dan het wettelijke minimumloon en zijn zij verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid en voor het nabestaandenpensioen (ANW-hiaat).

Er zijn diverse regelingen getroffen om het fysieke en mentale welzijn van medewerkers te bevorderen. Hiertoe behoren onder andere toegang tot psychologische ondersteuning via het digitale platform 'OpenUp', een externe vertrouwenspersoon/integriteitsfunctionaris, en gecertificeerde interne bedrijfshulpverleners (BHV'ers) en preventiemedewerkers.

In 2024 vond één niet-fatale werkgerelateerde incident plaats, waarbij een onvoldoende bevestigd raam op een van de Newtonone-kantoren viel en een medewerker verwondde. De medewerker ontving passende zorg, en uit voorzorg zijn alle ramen in het gebouw geïnspecteerd en vastgezet. Dit resulteert in een recordable incident rate van 0,11 in 2024. Er waren geen sterfgevallen als gevolg van werkgerelateerde verwondingen of gezondheidsproblemen.

Ook hebben we in 2024 stappen gezet om de medezeggenschap van medewerkers te versterken. Na de oprichting van een tijdelijke raad na de fusie is inmiddels een permanente ondernemingsraad ingesteld.

## Diversiteit, Gelijkheid & Inclusie (DE&I)

Newtonone heeft een DE&I-stuurgroep die in 2024 ons formele beleid heeft geactualiseerd. Diverse interne trainingsprogramma's ondersteunen bewustwording en inclusief gedrag, waaronder sessies over gelijkheid, samenwerking en communicatie. Deze trainingen maken deel uit van ons bredere aanbod voor professionele ontwikkeling.

In 2024 hebben we onze gedragscode geïntroduceerd, waarin staat hoe collega's met elkaar en met klanten, partners en leveranciers dienen om te gaan.

Deze code is gebaseerd op onze vier kernwaarden – Gedreven Vakmanschap, Impactvol Eigenaarschap, Menselijke Betrokkenheid en Onvoorwaardelijke Samenwerking – en bevat ook onze visie op discriminatie en DE&I.

Op het gebied van diversiteit besteden we verder specifieke aandacht aan het vergroten van het aantal vrouwen en professionals met diverse achtergronden op alle niveaus binnen de organisatie en hun gelijke behandeling. We hebben de ongecorrigeerde gender pay gap berekend, die op 1 januari 2025 uitkwam op 15,8%. In de komende jaren willen we ook de gecorrigeerde kloof berekenen om verdere verbeteringen te kunnen sturen.

## Training en persoonlijke ontwikkeling

Medewerkers ontvingen in 2024 gemiddeld 54 uur training. Dit omvatte vakinhoudelijke scholing (zoals masterclasses en updates over regelgeving) en ontwikkeling op het gebied van communicatie, samenwerking en leiderschap. Een uitsplitsing naar geslacht is nog niet beschikbaar; verbeteringen in gedetailleerde rapportages maken deel uit van de integratie na de fusie.

## Mensenrechten

Newtonone is niet op de hoogte van ernstige incidenten op het gebied van mensenrechten. Respect voor mensenrechten is verankerd in ons interne beleid en onze werkwijzen. We blijven dit thema monitoren en versterken waar nodig.

Algemene kenmerken van het eigen personeel	
Totaal aantal medewerkers (FTE)	905
Vast contract	843,2 (93%)
Tijdelijk contract	61,8 (7%)
Man	496,5 (55%)
Vrouw	408,5 (45%)
Verloop percentage (peildatum 01-01-2025)	18,5%
Land van arbeidsactiviteiten	Alle medewerkers zijn actief in Nederland
Zelfstandigen Zonder Personeel (ZZP'ers) en uitzendkrachten in dienst*	139

\* Data voor de uitsplitsing naar ZZP'ers en uitzendkrachten is niet beschikbaar. Deze mensen zijn niet meegenomen in de andere maatstaven in deze tabel.

# Thema: Bestuur en zakelijk gedrag

**Deze sectie geeft invulling aan de VSME-disclosures B11, gedeeltelijk C2 (bespreking van praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie – gerelateerd aan bestuur en zakelijk gedrag), C8 en C9.**

Sterk bestuur is essentieel voor het vermogen van Newtonone om transparant, ethisch en duurzaam te opereren in een complexe en veranderende omgeving. In 2024 lag onze focus sterk op het harmoniseren van intern beleid, het versterken van compliance en gegevensbescherming, en het waarborgen van de kwaliteit en integriteit in onze dienstverlening.

## Bestuursstructuur en toezicht

Newtonone wordt bestuurd door een Raad van Bestuur, die in 2024 bestond uit drie mannelijke leden (100% man). Toezicht wordt gehouden door de Raad van Commissarissen, bestaande uit vier leden, waarvan één vrouw (75% man). Na deze verslagperiode zal een vrouwelijke CFO toetreden tot de Raad van Bestuur. Daarnaast is de interne governance en medezeggenschap van medewerkers in 2024 versterkt door de oprichting van een permanente ondernemingsraad na de fusie.

## Ethisch zakelijk gedrag: het 'Three Lines' model

Centraal in onze bedrijfscultuur staan de vier kernwaarden van Newtonone: Gedreven Vakmanschap, Impactvol Eigenaarschap, Menselijke Betrokkenheid en Onvoorwaardelijke Samenwerking. Onze formele gedragscode, geïntroduceerd in 2024, beschrijft duidelijke verwachtingen voor ethisch gedrag en professionele integriteit in relatie tot deze kernwaarden.

Newtonone hanteert het 'Three Lines' model om onze normen voor ethiek en integriteit te waarborgen:

- De eerste lijn bestaat uit de operationele teams en management, die verantwoordelijk zijn voor de toepassing van onze standaarden in de dagelijkse bedrijfsvoering.
- De tweede lijn wordt gevormd door onze Compliance-afdeling, die onafhankelijk toezicht houdt op onderwerpen zoals privacy, witwaspreventie (WWFT), de gedragscode, fraude, belangenconflicten, enz.
- De derde lijn is de Interne Audit, die door externe experts wordt uitgevoerd op project basis. Deze lijn vormt een extra laag van toezicht ten opzichte van de eerste en tweede lijnen.

Dit model vormt de basis van onze aanpak voor ethisch zakelijk gedrag en wordt ondersteund door zowel een klokkenluidersregeling als een externe klachtenprocedure. Deze mechanismen bieden gestructureerde kanalen om zorgen te uiten, zowel intern als extern. In 2024 is een intern onderzoek gestart naar meldingen van oneerlijk gedrag bij kennistoetsen. De uitkomsten van dit onderzoek worden gebruikt om onze cultuur als lerende organisatie te versterken, onder andere door trainingen, toezicht en procesverbeteringen. Er is geen impact op klantrelaties geïdentificeerd.

We hebben interne beheersmaatregelen geïmplementeerd om risico's te beperken op het gebied van corruptie en omkoping, belangenverstrengeling, giften, en andere integriteitsgerelateerde onderwerpen. Deze interne controles worden ontworpen en uitgevoerd door de eerste lijn, die verantwoordelijk is voor het testen van de werking ervan. De tweede lijn speelt een toezichthoudende rol door de effectiviteit van deze controles te monitoren en jaarlijks een Systematische Integriteitsrisicoanalyse (SIRA) uit te voeren. Deze gelaagde aanpak zorgt voor zowel proactieve preventie als onafhankelijke evaluatie, en versterkt ons integriteitskader. In 2024 vonden er geen rechtszaken, boetes of veroordelingen plaats met betrekking tot corruptie of omkoping, wat de effectiviteit van onze integriteitsmaatregelen weerspiegelt.

We blijven nauw contact onderhouden met toezichthoudende en beroepsorganisaties zoals de NBA, SRA, NOB en RB, die richtlijnen, peer reviews en toezicht bieden ter versterking van ons interne beheersingskader en ter ondersteuning van voortdurende afstemming op verwachtingen en standaarden vanuit de sector.

## Gegevensbescherming en digitale integriteit

Vanwege de aard van onze dienstverlening is gegevensbescherming van cruciaal belang voor Newton. In 2024 hebben we ons privacybeleid geharmoniseerd, procedures voor datalekken gestandaardiseerd en een organisatiebreed Security Awareness Programma geïmplementeerd. Ook hebben we een 24/7 Security Operations Centre gelanceerd om cyberdreigingen te monitoren en in real-time te kunnen reageren op potentiële incidenten.

Compliance houdt, in samenwerking met IT, toezicht op de maatregelen voor gegevensbescherming. Waar nodig kan Internal Audit periodiek onafhankelijke externe beoordelingen uitvoeren. In de toekomst zullen we privacy- en security-impactanalyses introduceren en verder investeren in training van medewerkers om bewustwording en vaardigheden op dit gebied te versterken.

## Activiteiten in high-impact sectoren

Newton heeft geen directe bedrijfsactiviteiten in de sectoren gespecificeerd in de VSME: controversiële wapens, teelt en productie van tabak, fossiele brandstoffen, en/of pesticiden en andere agrochemische producten. Wat betreft klanten wordt er op voorhand geen sectorexclusie toegepast en hebben we een aantal klanten in de tabak, fossiele brandstoffen en agrochemische producten sectoren (hoewel we geen klanten bedienen die actief zijn in de controversiële wapens sector); deze klanten vertegenwoordigen slechts een klein deel van onze omzet.

Klantrelaties worden individueel getoetst aan ons integriteits- en kwaliteitsraamwerk (inclusief sancties en reputatie screening) en, waar relevant, onderworpen aan additionele ESG due diligence in lijn met onze duurzaamheidsprincipes, om risico's te identificeren en beheersen. Newton is ook niet uitgesloten van EU Paris-aligned Benchmarks, zoals gedefinieerd in Artikel 12.1 en 12.2 van de Commission Delegated Regulation (EU) 2020/1818.

## Appendix A: Tabellen met algemene informatie over de rapporterende entiteit

### Basis van rapportage en algemene informatie over de rapporterende entiteit

Rapporterende entiteit	Newtone Groep B.V.
KvK-nummer: 88703770	
Periode gedekt door de rapportage	1 januari 2024 – 31 december 2024
VSME-modules die gedekt worden in dit rapport	Basic (B) & Comprehensive (C) modules
Disclosures die weggelaten worden vanwege de (commerciële) gevoelige aard van de informatie	Geen
Geconsolideerde of individuele rapportage	Geconsolideerd
Rechtsvorm van de entiteit	Besloten Vennootschap
NACE sectorcode van de rapporterende entiteit	NACE L – 64.21 Activities of holding companies.
Grootte van de balanstotaal in EUR	€202,80 miljoen
Omzet in EUR	€150,05 miljoen
Aantal medewerkers	905
Telmethode medewerkers	Full-time equivalent (FTE), gemiddeld over de rapportageperiode
Land van primaire operaties	Nederland

### Lijst met dochterondernemingen van de rapporterende entiteit die gedekt worden in dit rapport

Naam	Geregistreerd adres
Newtone Holding B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Newtone Adviseurs & Accountants B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Newtone Belastingadviseurs	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Newtone Salaris- & HRM Advies B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Newtone Corporate Finance B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Newtone Legal B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Witlox Van den Boomen Belastingadviseurs B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Witlox Van den Boomen Adviseurs B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Newtone Services B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Newtone IT Adviseurs B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
HLB Fiscal Rep B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Newtone Bedrijfsadviseurs B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
GCF IV BidCo 9 B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Newtone ESG B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Boomdaal B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Newtone Accountants & Belastingadviseurs B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
HLB WVDB IT Support B.V.	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre
Sifters B.V.	Overheek 6, 6343 PC, Klimmen
ATW Koenen en Co VAT Rep B.V.	Renier Nafzgerstraat 104, 6221 KL Maastricht
Koenen en Co Accountants en Adviseurs B.V.	Renier Nafzgerstraat 104, 6221 KL Maastricht
Koenen en Co Subsidie Adviseurs B.V.	Renier Nafzgerstraat 104, 6221 KL Maastricht
Koenen en Co VAT Rep B.V.	Renier Nafzgerstraat 104, 6221 KL Maastricht
Koenen en Co IT Advisory en Assurance B.V.	Renier Nafzgerstraat 104, 6221 KL Maastricht
Koenen en Co Financieel Advies B.V.	Renier Nafzgerstraat 104, 6221 KL Maastricht
Koenen en Co Executive Search B.V.	Renier Nafzgerstraat 104, 6221 KL Maastricht
ATW Audit & Assurance Holding B.V.	Boven de Wolfskuil 1, 6049 LX Herten
Koenen en Co Audit & Assurance B.V.	Renier Nafzgerstraat 104, 6221 KL Maastricht
Koenen en Co Corporate Finance B.V.	Boven de Wolfskuil 1, 6049 LX Herten
Newtone Audit I B.V.	Delftechpark 40, 2628 XH Delft
Newtone Audit II B.V.	Delftechpark 40, 2628 XH Delft

## Lijst met de locaties van de rapporterende entiteit

Beschrijving van de locatie	Adres, postcode en stad	GPS Coördinaten (breedtegraad, lengtegraad)
Kantoor – Alphen a/d Rijn	Europaplein 10F, 2408 GX Alphen aan den Rijn	52.1263889, 4.6526509
Kantoor – Amsterdam	Mercuriusplein 1, 2132 HA Hoofddorp	52.2929289, 4.6970553
Kantoor – Delft	Delftechpark 40, 2628 XH Delft	51.9973414, 4.386105
Kantoor – Den Bosch	Burgemeester Burgerslaan 42, 5245 AK Rosmalen	51.71876, 5.337124
Kantoor – Eindhoven	Eindhovenseweg 126, 5582 HW Waalre	51.4034361, 5.4816048
Kantoor – Gemert	Dommel 57, 5422 VH Gemert	51.561915, 5.7078417
Kantoor – Maastricht	Renier Nafzgerstraat 104, 6221 KL Maastricht	50.8417895, 5.7039833
Kantoor – Roermond	Boven de Wolfskuil 1, 6049 LX Herten	51.1643235, 5.9615557
Kantoor – Amsterdam	Schaardijk 372, 2909 LA Capelle aan den IJssel	51.9063606, 4.5441931
Kantoor – Venlo	Noorderpoort 17, 5916 PJ Venlo	51.3936702, 6.1749413
Kantoor – Waalwijk	Professor Asserweg 8, 5144 NC, Waalwijk	51.6781678, 5.0503949
Kantoor – Woerden	Pompmolenlaan 9, 3447 GK Woerden	52.0757145, 4.8948082

## Appendix B: Referentielijst met de VSME- disclosures die gedekt worden door dit rapport

### Referentie voor de VSME-disclosures uit de Basic en Comprehensive modules

Disclosure	Sectie + pagina
B1	“Algemene informatie”, pagina 7, en “Appendix A: Tabellen met algemene informatie over de rapporterende entiteit”, pagina’s 16 en 17
B2	“Algemene informatie”, pagina 7
B3	“Thema: Milieu” onder “Energieverbruik en broeikasgasemissies”, pagina’s 8 en 9
B4	Niet van toepassing, zoals beschreven in de eerste sectie van “Thema: Milieu”, pagina 8
B5	Niet van toepassing, zoals beschreven in de eerste sectie van “Thema: Milieu”, pagina 8
B6	“Thema: Milieu” onder “Watergebruik”, pagina 10
B7	“Thema: Milieu” onder “Afvalproductie”, pagina 10
B8	“Thema: Mensen en samenleving” in “Tabel: Algemene kenmerken van het eigen personeel”, pagina 12
B9	Beschreven in de eerste sectie van “Thema: Mensen en samenleving”, pagina 11
B10	B10.a) & c) in de eerste sectie van “Thema: Mensen en samenleving”, pagina 11. B10.b) onder “Diversiteit, Gelijkheid & Inclusie (DE&I)”, pagina 11. B10.d) onder “Training en persoonlijke ontwikkeling”, pagina 12.
B11	“Thema: Bestuur en zakelijk gedrag”, onder “Ethisch zakelijk gedrag – het ‘Three Lines’ model”, pagina 13
C1	“Algemene informatie”, pagina 7
C2	De beschrijving is verspreid over de verschillende hoofdstukken, gezien de praktijken, het beleid en de toekomstige initiatieven in dezelfde hoofdstukken uitgelegd worden als de duurzaamheidsonderwerpen waar ze over gaan.

## Referentie voor de VSME-disclosures uit de Basic en Comprehensive modules

Disclosure	Sectie + pagina
C3	Niet van toepassing, zoals beschreven in de eerste sectie van "Thema: Milieu", pagina 8
C4	Niet van toepassing, zoals beschreven in de eerste sectie van "Thema: Milieu", pagina 8
C5	Informatie over de man-vrouw verhouding op management niveau is een vrijwillige disclosure en er is gekozen om hier niet over te rapporteren. Informatie over ZZP'ers en uitzendkrachten is gerapporteerd in het hoofdstuk "Thema: Mensen en samenleving" in "Tabel: Algemene kenmerken van het eigen personeel", pagina 12
C6	"Thema: Mensen en samenleving", onder "Diversiteit, Gelijkheid & Inclusie (DE&I)", pagina 12 (discriminatie). "Thema: Bestuur en zakelijk gedrag", onder "Ethisch zakelijk gedrag – het 'Three Lines' model", pagina 13 (overig onderwerp, namelijk het voorkomen van corruptie en fraude)
C7	"Thema: Mensen en samenleving", onder "Mensenrechten", pagina 12
C8	"Thema: Bestuur en zakelijk gedrag", onder "Activiteiten in high-impact sectoren", pagina 15
C9	"Thema: Bestuur en zakelijk gedrag", onder "Bestuursstructuur en toezicht", pagina 13

